

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			35
	客観性	思想的思慮深い			55
活動型	身体性	機敏な・気軽な			64
	気分性	感情のまま行動			38
努力型	●持続性	几帳面・忍耐力			82
	規則性	常識的・順法的			66
積極型	競争性	勝気な・積極的			32
	自尊心	気ぐらいが高い			37
自制型	慎重性	見通しをつける			53
	弱気さ	取越苦勞・遠慮			33

■ この人の中心性格は「努力：持続性」および「努力：規則性」であるが、「活動：身体性」や「思索：客観性」といった側面も本人は意識している。

● 「努力：持続性」及び「努力：規則性」の人のパーソナリティスケッチ
 コツコツと几帳面な人。生活ぶりもキチンとしていて、丹念な仕事ぶりである。スタート・ダッシュはそれほどではないが、息切れがせずいつまでも走りつづける長距離ランナー型でもある。徹底性もみられ、それがときにはしつこさに映じることもある。
 世間のきまりや常識を大切に、ものごとの判断は杓子定規になりがちである。堅物との印象があり、その意見やアイデアは手堅いものの斬新さや柔軟さに欠けるきらいがある。大きな失敗をしないことがこの人の取り柄といえる。

● もう一方の性格特性
 人に負けたくないというピリピリした競争心がなく、むしろ他人には寛容な性格である。目立つより人と協調していこうとする心やさしいところがある。実力を誇示し、自分を認めさせようとして「オレがオレが」ということがなく、控えめである。

2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型			59
客観・科学型			43
社会・経済型			34
心理・情緒型			35
審美・芸術型			58

世の中の動きなどに興味がなく、世間知らずな面もある。
 人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。

信頼係数



回答の信頼性は高く、矛盾したところがほとんどなく、信頼のできる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性			62
協調性			74
責任感			76
自己信頼性			59
指導性			66
共感性			63
感情安定性			61
従順性			69
自主性			33
モラリアム傾向			28

自らの意見や提案を出し、率先して実行に移そうとする。
 仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。
 自分の発言や引き受けた事に対し、責任を持つようとする。
 皆から頼りにされ、意見や行動をまとめていこうとする。
 環境内の仲間と同じ立場になり、物事を考えようとする。
 多少の事で動揺したりせず、気持ちにムラが少なく安定。
 反抗的なところは少なく、人の意見や指導に素直である。
 指示をまって動くほうだが、大任であるとおろおろする。
 今回の生き方の方向性について、自信をもち安定している。

4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

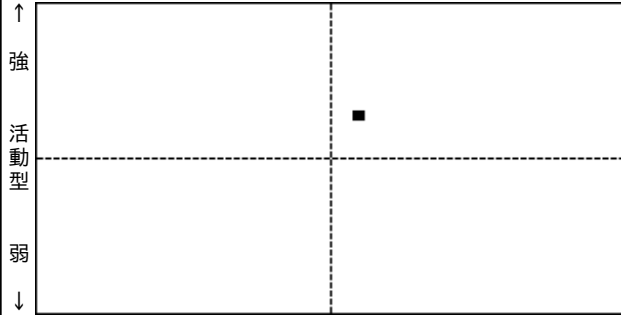
意欲の側面	弱	強	指数
達成欲求			52
自律欲求			42
求知欲求			45
●危機耐性			82
勤勞意欲			66
顕示欲求			57
支配欲求			56
親和欲求			70
秩序欲求			74
物質的欲望			68

逆境に耐え、苦しいときも我慢よくやり抜こうとする。
 仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。
 仲間と競いあっていくより、穏やかな環境の中になりたい。
 自己範囲内の環境や物事は、キチンと整理しておきたい。
 モノを獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

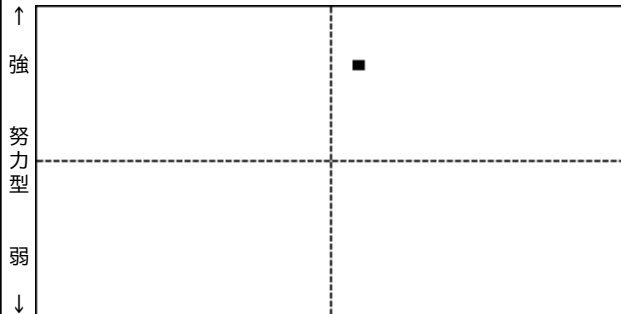
■ この人は「苦勞を乗り越え、成長したい」系統の欲求群が一番強く、
 ついで「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群となっている。
 逆に「自分らしい生活を送りたい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

【本人の性格特性】

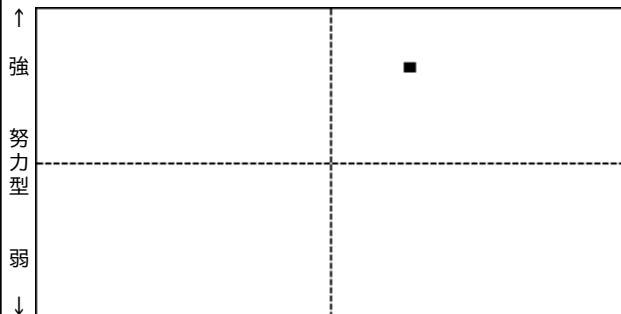
■印が本人の位置



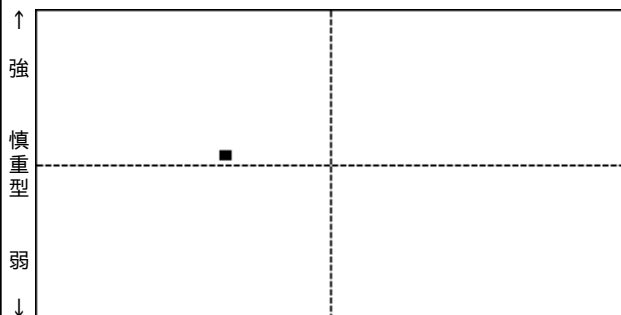
← 弱 思索型 強 →



← 弱 思索型 強 →



← 弱 活動型 強 →



← 弱 積極型 強 →

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性 眉の傾き：従順性
 瞳の直径：達成欲求 目の傾き：達成欲求+求知欲求
 鼻の高さ：顕示欲求 口の形状：親和欲求+協調性
 顔の輪郭：性格類型

逆三角顔 = 思索型 丸顔 = 活動型
 エラ顔 = 積極型 角顔 = 努力型
 細長顔 = 自制型



【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力				思考能力						
積	意	根	責	決	指	リ	自	折	独	現	洞	企	専	情
極	欲	気	任	断	導		己	整	衡	創	状	察	画	門
実	熱	強	感	勇	力	ダ	信	力	斬	分	力	立	知	活
行	意	さ	気		頼				新	析	案	識	用	
A	B	A	A	A	B	A	C	A	B	C	A	B	D	B
A				B				B						

【採用判定】

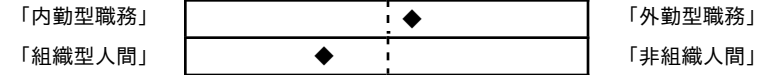
定着性・安定性 = 27

CUBICの判定結果 = [A]

【判定結果A】 予測推定値 (見所)

(1) 一般的職場状況での可能性		76
(2) 海外など精神力の必要な職務		66
(3) 足腰のよさが武器になる職務		65
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		68
(5) 標準化された仕事や工場労働		83

【判定結果B】 当人の傾向



【判定結果C】 大まかな職業興味領域とその方向性

- 「最適」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- 「最適」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- 「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- 「適切」営業など対人的接触をともなう仕事
- 「小適」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- 「努力」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動

【判定結果D】 配置適性 1

《適性の高い順》

- 「最適」営 繕 専 任 者
- 「最適」秘 書 専 任 者
- 「最適」人 事 専 任 者
- 「最適」人 事 管 理 者
- 「最適」企 画 専 任 者
- 「最適」広 報 専 任 者

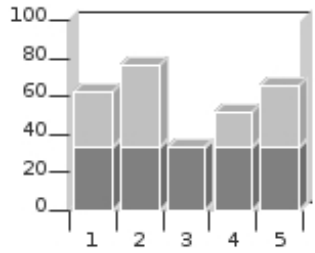
《低い順》

- 「小適」研 究 管 理 者
- 「適度」研 究 開 発 者
- 「適切」基 礎 研 究 者
- 「適切」基 礎 研 究 管 理 者
- 「適切」営 業 管 理 者

【判定結果E】 配置適性 2

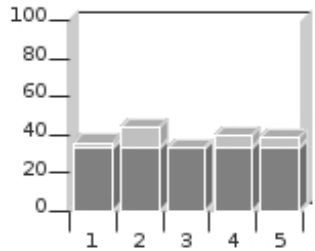
- | | |
|-------------------|--------------------|
| (1) 「最適」物 流 | (1) 「努力」研究開発 |
| (2) 「最適」庶 務 | (2) 「適度」ファクトマネージャー |
| (3) 「最適」教育研修 | (3) 「適度」デジタルクリエイター |
| (4) 「最適」建設コンサルタント | (4) 「適度」調査分析 |
| (5) 「最適」施工/工事監理 | (5) 「適切」新規事業開発 |
| (6) 「最適」営業 アシスト | |

【仕事に立ち向かう姿勢】



- 01: 積極性
- 02: 責任感
- 03: 自主性
- 04: 達成意欲
- 05: 勤労意欲

【組織だって仕事を進める能力】



- 01: 指導性
- 02: 協調性
- 03: 共感性
- 04: 親和性
- 05: 従順性

【心理要素イメージ】

眉の太さ: 指導性 眉の傾き: 従順性
 瞳の直径: 達成欲求 目の傾き: 達成欲求 + 求知欲求
 鼻の高さ: 顕示欲求 口の形状: 親和欲求 + 協調性
 顔の輪郭: 性格類型

逆三角顔 = 思索型 丸顔 = 活動型
 エラ顔 = 積極型 角顔 = 努力型
 細長顔 = 自制型



【予測推定値(見所)】

(1) 一般的職場状況での可能性		76
(2) 海外など精神力の必要な職務		66
(3) 足腰のよさが武器になる職務		65
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		68
(5) 標準化された仕事や工場労働		83

【当人の傾向】



【自己評価】

意欲・ヤル気		管理・対人能力				思考能力									
積極	意欲	根拠	責任	決断	指導	リ	自己	調整	折衝	独創	現状	洞察	企画	専門	情報
実	熱意	強さ	感	勇気	力	ダ	信	力	力	斬新	分析	力	立案	知識	活用
A	B	A	A	A	B	A	C	A	B	C	A	B	D	B	B
A				B				B							

【採用判定】

定着性・安定性 = 27

CUBICの判定結果 = [A]

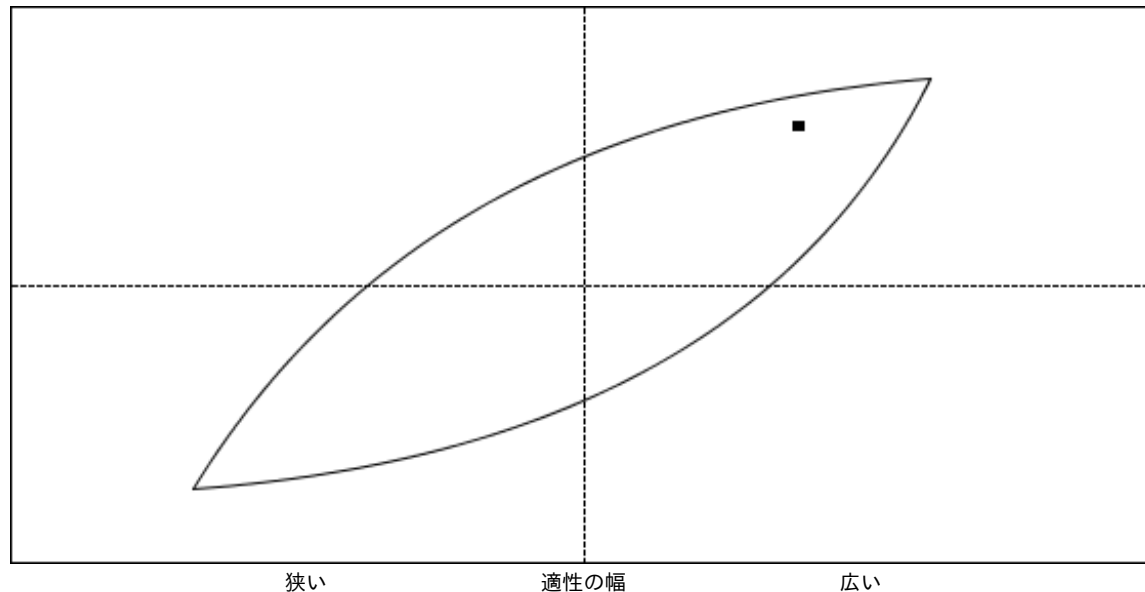
【面談時のポイント】

自主性が低く、自己評価の決断勇気が高い場合、自分を理解していないと考えられる。「適性検査の結果によると自分で思っているほど自分で決断することができないときがあるようです。自分の行動を振り返ってどう思いますか」

協調性と親和欲求の指数がどちらも高いときは他人の思惑や気持ちに流されやすい。「適性検査の結果によると、あなたは非常に相手の気持ちを大切にしますが、自分ではどう思いますか。また、ほかに大切なことがあるときはどうしますか」

従順性が高く、自主性が低い場合は依頼心強い恐れがある。「適性検査の結果によると自分で判断するよりも周囲の意見に従う方が多いようですが、自分ではどう思いますか。今までの行動で思い当たるふしがあれば聞かせてください」

高
標準的なモデル
基本的能力・自己評価
実線
本人



の比較

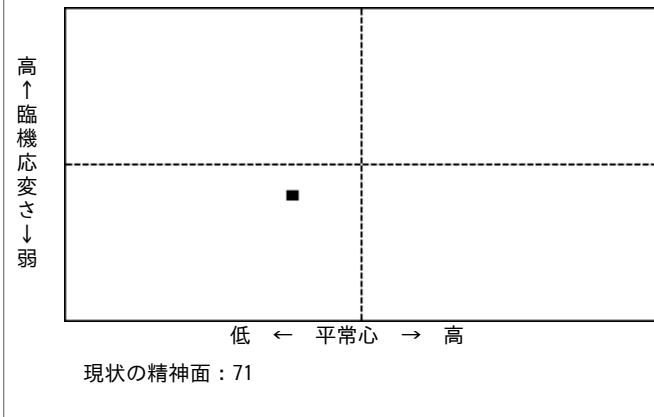
【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力					思考能力						
積意根責	極欲気任	実熱強感	行意さ	決断勇気	指導力	リダ	自己信頼	調整力	折衝力	独創斬新	現状分析	洞察能力	企画立案	専門知識	情報活用
A	B	A	A	A	B	A	C	A	B	C	A	B	D	B	B
A				B					B						

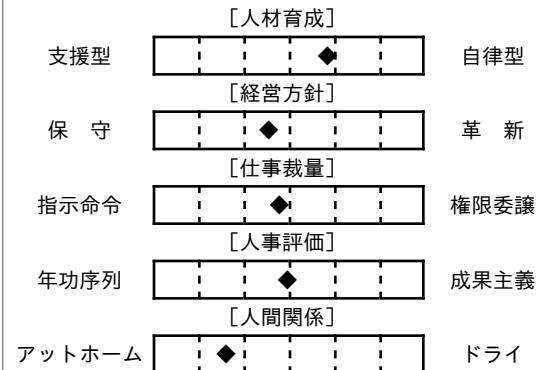
【職種適性】

職種名	努力	小適	適度	適切	最適
営業（持続タイプ）	■	■	■	■	■
営業（積極タイプ）	■	■	■	■	■
営業 アシスト	■	■	■	■	■
総務	■	■	■	■	■
経理	■	■	■	■	■
研究開発	■	■	■	■	■

【メンタル度】



【カルチャーフィット傾向】



【心理要素イメージ】

- 眉の太さ：指導性
- 眉の傾き：従順性
- 瞳の直径：達成欲求
- 目の傾き：達成欲求 + 求知欲求
- 鼻の高さ：顕示欲求
- 口の形状：親和欲求 + 協調性
- 顔の輪郭：性格類型

- 逆三角顔 = 思索型
- 丸顔 = 活動型
- エラ顔 = 積極型
- 角顔 = 努力型
- 細長顔 = 自制型



【設定基準結果】

項目	基準	結果	判定結果
協調性	50 - 100	74	クリア
責任感	50 - 100	76	クリア
従順性	50 - 100	69	クリア
感情安定性	50 - 100	61	クリア
勤労意欲	50 - 100	66	クリア
適合度			100.00%

【面談時のポイント】

自主性が低く、自己評価の決断勇気が高い場合、自分を理解していないと考えられる。「適性検査の結果によると自分で思っているほど自分で決断することができないときがあるようです。自分の行動を振り返ってどう思いますか」

協調性と親和欲求の指数がどちらも高いときは他人の思惑や気持ちに流されやすい。「適性検査の結果によると、あなたは非常に相手の気持ちを大切にしますが、自分ではどう思いますか。また、ほかに大切なことがあるときはどうしますか」

従順性が高く、自主性が低い場合は依頼心が強い恐れがある。「適性検査の結果によると自分で判断するよりも周囲の意見に従う方が多いようですが、自分ではどう思いますか。今までの行動で思い当たるふしがあれば聞かせてください」

