CUBIC for WEB

※この資料はCUBIC（WEB受検）について掲載しております。
CUBIC（紙受検）については、別資料をご覧ください。

ｅ−人事株式会社

TEL ：077-532-1117
FAX ：077-522-0355
メール ：info@e-jinjibu.jp
WEBサイト: https://www.e-jinjibu.jp/

目　次

■ CUBIC for WEBとは ・・・・・・・・・・・・・・・・・ P3
■ ご利用の流れ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P4
■ ご利用のイメージ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P5
■ メニューと料金 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P6
■ 料金発生のタイミング／お支払い方法 ・・・・・・ P8
■ 診断結果サンプル ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P9
■ よくあるご質問 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P29
■ お申込み方法／ZOOM説明会／無料サンプル受検 ・ P34

CUBIC for WEBとは

CUBIC for WEBとは、スマホや自宅のパソコンなど、WEB環境があればどこでもCUBICを受検することができるWEB適性検査管理システムです。

WEBテストを利用することによって、

- 予め応募者に受検しておいてもらうことで、診断結果をじっくり読み込んだうえで一次面接をすることができる
- 受検者が受検を完了したのとほぼ同時に、管理画面で診断結果（PDF）を確認することができる
- これまで紙受検で行っていた試験会場の準備や問題用紙の印刷、試験に立ち会う時間などが必要なくなる

などのメリットがあります。

※能力検査はスマホには対応していないため、パソコン受検となります。
※管理画面の操作（受検者登録や受検依頼など）は採用ご担当者さまが行います。

CUBIC for WEB　ご利用の流れ

■ WEB受検（ CUBIC for WEB ）では、スマホやパソコンを使ってオンライン上で回答します。

ご参考までに、紙受検のご利用の流れは下記のとおりです。

■ 紙受検では、印刷した問題用紙に手書きで回答を記入します。

CUBIC for WEB　ご利用のイメージ

1. ログインIDとパスワードを入力して
   CUBIC for WEB 管理画面にログインします

2. 受検者情報を入力して
   受検依頼のメールを送ります

3. メールを受取った応募者は、
   スマホや自宅のパソコンなどで受検します
   （能力検査はスマホ受検不可）

4. 受検完了とほぼ同時に
   CUBIC for WEB管理画面にて診断結果を
   確認できます

CUBIC for WEB　メニューと料金
【従量プラン】

従量プランとは、固定費は不要、利用された人数分のみお支払いいただくプランです。

※すべて税別

従量プラン（基本検査）	
採用適性検査	2,000円/人
能力検査	1,500円/人

従量プラン（オプション検査）	
自己分析シート	1,000円/人
全体傾向	300円/人
性格タイプマトリクス	300円/人
RD分析	300円/人
受検監視AI （能力検査のみ）	500円/人
組織活力測定	500円/人
環境適合測定	500円/人
比較分析	600円/人 ※1

※1　性格タイプマトリクス・RD分析を出力済みのデータでは、 追加料金なく比較分析をご利用いただけます。

CUBIC for WEB　メニューと料金
【定額プラン】

定額プランとは、受検人数に関係なく、年間10,000人まで受け放題のプランです。

※すべて税別

定額プラン	
採用適性検査	1,200,000円/年
能力検査	1,200,000円/年
適性検査 + 能力検査	2,000,000円/年
自己分析シート	500,000円/年
全体傾向 性格タイプマトリクス RD分析	500,000円/年
組織活力測定 環境適合測定	500,000円/年

CUBIC for WEB　料金発生のタイミング

各検査の料金が発生するタイミングは下記の通りです。

- 適性検査、能力検査…受検完了時
- 受検監視AI…受検完了時
- その他の有料オプション…結果出力時

CUBIC for WEB　お支払い方法

- 1ヵ月（毎月1日～月末最終日最終時刻までに受検が完了しているもの）のご利用料金をまとめて、翌月月初にご請求書をメールにてお送りします。
- ご請求書到着月の末日までに当社指定口座へのお振込みをお願いします。
- 誠に申し訳ございませんが、お振込み手数料はお客さまのご負担にてお願いします。

①適性検査

CUBIC適性検査は、採用選考や今いる社員に使う基本検査です。

性格や社会性、どのような職務に向いているのか、組織に定着しやすい人物かどうか、適性の幅（活躍できる分野が広いか狭いか）などを数値やグラフで把握することができます。

検査時間が約20分と手軽なことや、受検者が自分を良く見せようとしていないか（嘘をついていないか）を表す**信頼係数が出る**ことなどが特徴です。また、設問から結果を予想しにくい仕組みになっているため、**就活生にとって対策しにくい**ことも大きな特徴です。

基本の診断結果は3枚です。4～5枚目は希望する場合に出力可能です。（追加料金なし）

CUBIC for WEB　結果サンプル　【適性検査 1枚目】

CUBIC 個人特性分析　個人詳細

信頼係数は、この診断自体が信頼できるものか
（受検者が嘘をついていないか）を表しています

信頼係数
低 ―― 高
回答の信頼性は高く、矛盾したところがほとんどなく、信頼のできる診断結果である。

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱 ― 強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い		35
	客観性	思考的思慮深い		55
活動型	身体性	機敏な・気軽な		64
	気分性	感情のまま行動		38
努力型	●持続性	几帳面・忍耐力		82
	規則性	常識的・順法的		66
積極型	競争性	勝気な・積極的		32
	自尊心	気ぐらいが高い		37
自制型	慎重性	見通しをつける		53
	弱気さ	取越苦労・遠慮		33

■ この人の中心性格は「努力：持続性」
客観性 」といった側面も本人は意識し

● 「努力：持続性」及び「努力：規則性
コツコツと几帳面な人。生活ぶりもキ
ほどではないが、息切れがせずいつま
がときにはしつこさに映じることもあ
世間のきまりや常識を大切にして、も
の意見やアイデアは手堅いものの斬新
の取り柄といえる。

● もう一方の性格特性
人に負けたくないというピリピリした競争心がなく、むしろ他人には寛容な性格である。目立つより人と協調していこうとする心やさしいところがある。実力を誇示し、自分を認めさせようとして「オレがオレが」ということがなく、控えめである。

「気分性」「慎重性」など
受検者の性格面が分かります

2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱 ― 強	指数	
日常周辺事型		59	
客観・科学型		43	
社会・経済型		34	世の中の動きなどに興味がなく、世間知らずな面もある。
心理・情緒型		35	人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。
審美・芸術型		58	

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱 ― 強	指数	
積　極　性		62	自らの意見や提案を出し、率先して実行に移そうとする。
協　調　性		74	仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。
責　任　感		76	自分の発言や引き受けた事に対し、責任を持とうとする。
自己信頼性		59	
指　導　性		66	皆から頼りにされ、意見や行動をまとめていこうとする。
共　感　性		63	環境内の仲間と同じ立場になり、物事を考えようとする。
感情安定性		61	多少の事で動揺したりせず、気持ちにムラが少なく安定。
従　順　性		69	反抗的なところは少なく、人の意見や指導に素直である。
自　主　性		33	指示をまって動くほうだが、大任であるとおろおろする。
ﾓﾗﾄﾘｱﾑ傾向		28	今の生き方の方向性について、自信をもち安定している。

4 どういうことに意欲・ヤル気をだす

意欲の側面	弱		
達成　欲求			
自律　欲求			
求知　欲求		45	
●危機　耐性		82	逆境に耐え、苦しいときも我慢づよくやり抜こうとする。
勤労　意欲		66	仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。
顕示　欲求		57	
支配　欲求		56	
親和　欲求		70	仲間と競いあっていくより、穏やかな環境の中にいたい。
秩序　欲求		74	自己範囲内の環境や物事は、キチンと整理しておきたい。
物質的欲望		68	モノを獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

「協調性」「責任感」など
受検者の社会性が分かります

■ この人は「苦労を乗越え、成長したい」系統の欲求群が一番強く、
ついで「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群となっている。
逆に「自分らしい生活を送りたい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

CUBIC for WEB　結果サンプル　【適性検査 2枚目】

CUBIC 個人特性分析　診断分析

2024/11/21

事務職　上部　花子

【本人の性格特性】　■印が本人の位置

↑ 強　活動型　弱 ↓
← 弱　思索型　強 →

↑ 強　努力型　弱 ↓
← 弱　思索型

↑ 強　努力型　弱 ↓
← 弱　活動型　強 →

↑ 強　慎重型　弱 ↓
← 弱　積極型　強 →

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性　　眉の傾き：従順性

瞳の

鼻の

顔の

逆三

エラ顔　＝　積極型　　角顔　＝　努力型

細長顔　＝

どのような職務に向いているのかが分かります

外勤型か内勤型かなどが分かります

自己評価（受検者が自分自身をどう評価しているか）が分かります

【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力						思考能力					
積極実行	意欲熱意	根気強さ	責任感	決断勇気	指導力	リーダー	自己信頼	調整力	折衝力	独創新	現状分析	洞察力	企画立案	専門知識	情報活用
A	B	A	A	A	B	A	C	A	B	C	A	B	D	B	B
A				B						B					

【採用判定】

定着性・安定性 = 27

CUBICの判定結果 = [A]

【判定結果A】予測推定値（見所）

（1）一般的職場状況での可能性	■	76
（2）海外など精神力の必要な職務	■	66
（3）足腰のよさが武器になる職務	■	65
（4）集中力、緻密さの必要な職務	■	68
（5）標準化された仕事や工場労働	■	83

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」　◆　「外勤型職務」
「組織型人間」　◆　「非組織人間」

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

（1）「最適」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
（2）「最適」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
（3）「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
（4）「適切」営業など対人的接触をともなう仕事
（5）「小適」研究的、探索的な仕事や活動の領域
（6）「努力」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》	《低い順》
（1）「最適」営業専任者	（1）「小適」研究管理者
（2）「最適」秘書専任者	（2）「適度」研究開発者
（3）「最適」人事専任者	（3）「適切」基礎研究者
（4）「最適」人事管理者	（4）「適切」基礎研究管理者
（5）「最適」企画専任者	（5）「適切」営業管理者

定着性・安定性（組織に定着しやすい人物かどうか）が分かります
CUBICの判定結果Ａ～Ｅは、適性の幅（活躍できる分野が広いか狭いか）を表しています

CUBIC for WEB　結果サンプル　【適性検査 3枚目】

CUBIC 個人特性分析　面談用

2024/11/21

事務職　上部　花子

【仕事に立ち向かう姿勢】

01：積極性
02：責任感
03：自主性
04：達成意欲
05：勤労意欲

【組織だって仕事を進める能力】

01：指導性
02：協調性
03：共感性
04：親和性
05：従順性

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性　眉の傾き：従順性
瞳の直径：達成欲求　目の傾き：達成欲求＋求知欲求
鼻の高さ：顕示欲求　口の形状：親和欲求＋協調性
顔の輪郭：性格類型

逆三角顔　＝　思索型　丸顔　＝　活動型
エラ顔　＝　積極型　角顔　＝　努力型
細長顔　＝　自制型

受検者の「心の顔」をイラストで表現しています

【予測推定値(見所)】

（1）一般的職場状況での可能性	■	76
（2）海外など精神力の必要な職務	■	66
（3）足腰のよさが武器になる職務	■	65
（4）集中力、緻密さの必要な職務	■	68
（5）標準化された仕事や工場労働	■	83

「外勤型職務」
「非組織人間」

【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力						思考能力					
積極	意欲	根気	責任感	決断勇気	指導力	リーダー	自己信頼	調整力	折衝力	独創新	現状分析	洞察力	企画立案	専門知識	情報活用
実行	熱意さ	強													

面談時のポイントは「面接で改めて確認した方がいい」とCUBICが判断した項目について、コメントが記載されます
※何もコメントが無い場合もあります

【面談時のポイント】

自主性が低く、自己評価の決断勇気が高い場合、自分を理解していないと考えられる。「適性検査の結果によると自分で思っているほど自分で決断することができないときがあるようです。自分の行動を振り返ってどう思いますか」

協調性と親和欲求の指数がどちらも高いときは他人の思惑や気持ちに流されやすい。「適性検査の結果によると、あなたは非常に相手の気持ちを大切にするようですが、自分ではどう思いますか。また、ほかに大切なことがあるときはどうしますか」

従順性が高く、自主性が低い場合は依頼心が強い恐れがある。「適性検査の結果によると自分で判断するよりも周囲の意見に従う方が多いようですが、自分ではどう思いますか。今までの行動で思い当たるふしがあれば聞かせてください」

CUBIC for WEB　結果サンプル　【適性検査 4枚目】

CUBIC 個人特性分析　採用判定

2024/11/21

事務職　上部　花子

【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力						思考能力					
積	意	根	責	決	指	リ	自	調	折	独	現	洞	企	専	情
極	欲												画	門	報
実	熱												立	知	活
行	意												案	識	用
A	B												D	B	B

メンタル度の強弱を「平常心」「臨機応変さ」「現状の精神面」の3点から確認します

【メンタル度】

現状の精神面：71

【カルチャーフィット傾向】

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性　眉の傾き：従順性
瞳の直径：達成欲求　目の傾き：達成欲求＋求知欲求
鼻の高さ：顕示欲求　口の形状：親和欲求＋協調性
顔の輪郭：性格類型

逆三角顔　＝　思索型　丸顔　＝　活動型
エラ顔　＝　積極型　角顔　＝　努力型
細長顔　＝　自制型

【職種適性】

職種名	努力	小適	適度	適切	最適
営業（持続ﾀｲﾌﾟ）	■	■	■	■	
営業（積極ﾀｲﾌﾟ）	■	■	■	■	
営業 アシスト	■	■	■	■	■
総　務	■	■	■	■	■
経　理	■	■	■	■	■
研究開発	■				

【設定基準結果】

項目		基準	結果	判定結果
協調性	■	50 - 100	74	クリア
責任感	■	50 - 100	76	クリア
従順性	■	50 - 100	69	クリア
感情安定性	■	50 - 100	61	クリア
勤労意欲	■	50 - 100	66	クリア
適合度	■			100.00%

【職種適性】【設定基準結果】は項目を自社オリジナルに変更可能です

ですが、自分ではどう思いますか。また、ほかに大切なことがあるときはどうしますか」

従順性が高く、自主性が低い場合は依頼心が強い恐れがある。「適性検査の結果によると自分で判断するよりも周囲の意見に従う方が多いようですが、自分ではどう思いますか。今までの行動で思い当たるふしがあれば聞かせてください」

CUBIC for WEB　結果サンプル　【適性検査 5枚目】

CUBIC 個人特性分析　　社員フォロー用

2024/11/21

事務職　　上部　花子

【ポテンシャル】

【仕事に立ち向かう姿勢】

【組織だって仕事を進める能力】

【接し方】

【メンタル度】

現状の精神面：71

受検者との接し方がわかります
入社後の日常的なフォローに活用できます

【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力						思考能力					
積極実行	意欲熱意	根気強さ	責任感	決断勇気	指導力	リーダー	自己信頼	調整力	折衝力	独創新	現状分析	洞察力	企画立案	専門知識	情報活用
A	B	A	A	A	B	A	C	A	B	C	A	B	D	B	B
A				B						B					

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性　　眉の傾き：従順性

瞳の直径：達成欲求　　目の傾き：達成欲求＋求知欲求

鼻の高さ：顕示欲求　　口の形状：親和欲求＋協調性

顔の輪郭：性格類型

逆三角顔　＝　思索型　　丸顔　＝　活動型

エラ顔　＝　積極型　　角顔　＝　努力型

細長顔　＝　自制型

【面談時のポイント】

自主性が低く、自己評価の決断勇気が高い場合、自分を理解していないと考えられる。「適性検査の結果によると自分で思っているほど自分で決断することができないときがあるようです。自分の行動を振り返ってどう思いますか」

協調性と親和欲求の指数がどちらも高いときは他人の思惑や気持ちに流されやすい。「適性検査の結果によると、あなたは非常に相手の気持ちを大切にするようですが、自分ではどう思いますか。また、ほかに大切なことがあるときはどうしますか」

従順性が高く、自主性が低い場合は依頼心が強い恐れがある。「適性検査の結果によると自分で判断するよりも周囲の意見に従う方が多いようですが、自分ではどう思いますか。今までの行動で思い当たるふしがあれば聞かせてください」

②能力検査

言語・数理・図形・論理・英語の5科目があります。
それぞれ**基礎編**、**応用編**、**総合編**があり、求める能力や検査にかけられる時間に応じて自由に組み合わせてご利用いただけます。

特定の教育や学習を前提としておりませんので、**高卒/大卒などの学歴に関わらず受検可能**です。また、新卒/中途の区別もありませんが、新卒の場合は過去のキャリアがなく判断材料も少ないことから、能力検査の実施を特にお勧めしております。

※英語はすべて基本的な読み書きが中心です。
※ 1科目から受検可能

CUBIC for WEB　結果サンプル　【能力検査 順位一覧】

CUBIC 能力検査分析 順位一覧

Page 1

2024/11/21

順位	氏名	総合偏差	言語Ⅳ	数理Ⅳ	図形Ⅳ	論理Ⅳ	英語Ⅳ			
1	上部 花子	46.6	82 / 65	46 / 45	39 / 46	63 / 50	16 / 27			

科目ごとに「得点　/　偏差値」が表示されます。

複数名同時受検の場合は、受検者内で総合偏差値の高い順に表示されます。

適性検査と併せて受検した場合、「総合結果」が出力されます

CUBIC for WEB　結果サンプル　【能力検査 総合結果】

CUBIC 総合結果　一般的平均

2024/11/21

事務職　上部　花子

1　能力検査結果

科　目	内　　容	得　点	偏差値	正答率	順　位
言語 IV	語句の意味、文の完成など基本的な言語能力	82	65	85.00%	1/1
数理 IV	四則演算、単位の変換など基本的な計算能力	46	45	55.00%	1/1
図形 IV	図形系列の把握、図形の分割・構成等の知覚	39	46	50.00%	1/1
論理 IV	単純なひらめき（推理力）、論理的な思考力	63	50	70.00%	1/1
英語 IV	基礎的な英単語・熟語の理解力、長文読解力	16	27	15.00%	1/1

各科目の得点・偏差値・正答率・同時受検者内での順位が表示されます。

2　能力のバランス

一本　人　一基　準

1:　言語 IV　65
2:　数理 IV　45
3:　図形 IV　46
4:　論理 IV　50
5:　英語 IV　27

3科目以上受検した場合、偏差値50と本人の能力を比較した図が表示されます。

4　判定結果

能力検査の結果 = 1位/1人中

CUBICの判定結果 = A

定着性・安定性 = 27

5　自己評価

意欲・ヤル気				管理・対人能力						管理・対人能力					
積極実行	意欲熱意	根気強さ	責任感	決断勇気	指導性	リーダー	自己信頼	調整力	折衝力	独創斬新	現状分析	洞察力	企画立案	専門知識	情報活用
A	B	A	A	A	B	A	C	A	B	C	A	B	D	B	B
A				B						B					

3　分布図

複数名同時受検の場合は、受検者内での本人の位置がわかります。
横軸が適性検査・縦軸が能力検査の結果です。

6　面接の注意点

注　意　因　子	面　接　の　ポ　イ　ン　ト
自　主　性	自主性が低く、自己評価の決断勇気が高い場合、自分を理解していないと考えられる。「適性検査の結果によると自分で思っているほど自分で決断することができないときがあるようです。自分の行動を振り返ってどう思いますか」
	やすい。ですが、自」
	ようですが、ください」
	多い。実際に最後てください」
共　感　性	共感性と親和欲求の指数がどちらも高いときは周囲の状況に流されやすい。「適性検査の結果には周囲の人とうまくやっていけるほうだと出ていましたが、もし、周りと意見が異なったときはどのように行動することが多かったでしょうか」

能力検査

■検査時間

※CUBIC for WEBでは、能力検査は制限時間が過ぎると自動終了となります。

レベル	検査時間
Ⅰシリーズ　(基礎編)	言語（　4分）　数理（18分）　図形（　8分）　論理（25分）　/英語（15分）
Ⅱシリーズ　(応用編)	言語（10分）　数理（30分）　図形（13分）　論理（35分）　/英語（15分）
Ⅲシリーズ　(応用編)	言語（10分）　数理（40分）　図形（15分）　論理（40分）　/英語（15分）
Ⅳシリーズ　(基礎編)	言語（10分）　数理（20分）　図形（10分）　論理（25分）　/英語（10分）
Ⅴシリーズ　(応用編)	言語（10分）　数理（22分）　図形（10分）　論理（25分）
Ⅵシリーズ　(総合編)	言語（　5分）　数理（15分）　図形（　5分）　論理（15分）
Ⅶシリーズ　(総合編)	言語（　5分）　数理（15分）　図形（　5分）　論理（15分）

※英語は全て、基本的な読み書きが中心です。

■検査内容

科目	レベル	内容
言語	基礎編	語句の意味、文の完成など基本的な言語能力
	応用編	文章完成、内容把握など応用的な文章読解力
	総合編	熟語の意味から長文読解までの総合言語能力
数理	基礎編	四則演算、単位の変換など基本的な計算能力
	応用編	文章問題、資料・データの読取などの応用力
	総合編	四則演算から資料読取までの総合数理能力
図形	基礎編	図形系列の把握、図形の分割・構成などの知覚
	応用編	立体図形の展開図、位置関係などの形態知覚
	総合編	平面から立体展開図まで総合的な形態知覚
論理	基礎編	単純なひらめき（推理力）、論理的な思考力
	応用編	複雑な判断推理力、理詰めの論理・思考能力
	総合編	単純な推理から理詰めの論理まで総合思考力
英語	基礎編	基礎的な英単語・熟語の理解力、長文読解力

③自己分析シート

社員へCUBICを実施した際は、自己分析シートをご利用ください。

自己分析シートは社員本人にフィードバックするための資料です。会社側で確認する資料に比べ言い回しも優しく本人のやる気に繋がるような表現となっています。上司や同僚から直接注意されるよりも、自分の弱点をより冷静に受け止めることができるというメリットもあります。

自己分析シートは有料オプションです。結果を出力するときに料金が発生します。

自己分析シートは、社員本人にフィードバックする資料です

CUBIC for WEB　結果サンプル　【自己分析シート 1枚目】

自己分析シート　Page 1

2024/11/21

自分自身の社会性を数値で知ることができます

1　どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面	弱	強	指数
思索型	内閉性：孤独な面があり内省するタイプ			35
	客観性：思慮深く冷静に判断するタイプ			55
活動型	身体性：活動的で機敏に動き回るタイプ			64
	気分性：気分で行動に変化があるタイプ			38
努力型	持続性：何事も粘り強くやり通すタイプ			82
	規則性：規則等を重視し行動するタイプ			66
積極型	競争性：競争心が強く積極的に動く傾向			32
	自尊心：自らのプライドを尊重する傾向			37
自制型	慎重性：慎重に見通しをつけて動く傾向			53
	弱気さ：考えすぎて遠慮がちになる傾向			33

自分自身の性格面を数値で知ることができます

■ 体性」や「思索：

● えます。スタート・ダ
ンナー型といえるでし
す。世間のきまりや常
堅物との印象があり、
意見やアイデアは手堅く、確実ではあるものの、斬新さや柔軟さに欠ける傾向があります。とはいうものの、大きな失敗をしないことがこの人の取り柄であり、安心して任せられる大人といえます。

● もう一方の性格特性
人に負けたくないというピリピリした競争心はなく、むしろ他人には寛容な性格といえるでしょう。目立つよりも人と協調していこうとする心優しいところが見られます。どんな場面でも控えめで、自己主張を繰り返すようなことはしません。自分を認めさせようとしてしゃしゃり出るようなところは見あたりません。

2　一般的な場面での社会性

社会の側面	弱	強	指数
積極性・活発度			62
周囲との協調性			74
責任感・一貫性			76
自分への信頼度			59
指導・指示傾向			66
仲間との共感性			63
感情の安定度合			61
他者への従順性			69
自ら進んで実行			33
社会的自我確立			72

●「自ら進んで実行」について
自ら進んで実行とは、自分のするべき事や役割を正しく理解し、積極的に実行する力、判断の度量などを表しています。自己の力量において、どの程度の行動がとれるかの尺度とも言えます。この傾向が低い場合は、
▼自分の考えがあっても、先輩や専門の人の意見を優先してしまったりする
▼指示を待っていたり、なるべく目立たないようにしているなど、消極的に見えることがある
といったことが考えられます。役割や仕事内容、周囲の状況を正しく理解すると、自分のとるべき行動が見えてきます。行動の範囲を拡大する意味でも、責任の範囲内における自らの積極性を持つことが必要です。

●「責任感・一貫性」について
責任感・一貫性とは、引き受けた任務や役割分担に対する認識度を表し、自らが責任をもって物事を最後まで投げ出さない姿勢を意味します。職務や役割に対する責任感と言い換えられます。この傾向が高い場合は、
▼見込みがないことでも、気持ちの切り替えができず、新しい事に控えめになる
▼思い入れが強い分、うまくいかない時は、他罰的になるか必要以上に自分に責任を感じてしまう
といった行動になりがちです。何でも引き受けてしまうと、逆に身動きがとれなくなります。分担すべきところは分担するなど割り切る姿勢も必要です。真剣な一生懸命さはいいのですが、時には息抜きも必要です。

弱みについて説明するとともに、良い方向に伸ばすためのアドバイスを提示しています。

適度に目標を目指す → 中ぐらいの瞳
新しいものにそれほど飛びつかない → まっすぐな目
目立ちたがり屋ではない → 普通の鼻
人と一緒にいるのが好き → 笑った口元

となり、右のような顔ができあがります。

＜この帳票の見方＞

自己分析シートでは、性格、社会性、意欲の側面から診断しています。
まず1ページ目では、あなたの中心性格を示し、次に日常的な生活場面での行動傾向を述べています。また、あなたの強み・弱みの把握ができるよう、具体的なアドバイスも記述されています。心理イメージに描かれている顔のイラストは、顔と人間の性格についてよく言われる言い回しをもとにあなたのモンタージュを作成しました。具体的な顔ではなく、心の顔を絵で写し出そうとしたものです。
2ページ目では、具体的な職場場面での対応力、自己評価と行動予測をグラフで示しています。対応力や行動予測は、1ページ目の診断結果より、あなたの行動傾向を予測したものです。
あなたが思う本当の自分とのズレを感じる部分もあるかと思いますが、この診断結果によって、自分を見つめ直し、自己理解を深める機会ととらえて下さい。さらなる向上を目指すには、まず自分自身を知ることが大切です。自分を知り、さらなる向上を目指す手だてとして、ご活用下さい。

CUBIC for WEB　結果サンプル　【自己分析シート 2枚目】

自己分析シート　Page 2

2024/11/21

事務職　上部　花子

4　仕事場面での対応力

——— ：あなたの得点
…… ：基準(50点)

■何事にも積極的な姿勢で取り組む傾向

1：積極性・活発度 62
2：働く事への意欲 66
3：指導・指示傾向 66
4：上下関係を意識 56
5：自己アピール度 57
6：周囲との協調性 74
7：自分への信頼度 59
8：逆境に耐える力 82

どんなときにも積極的に仕事に取り組もうとしている様子がうかがえます。仕事に対する興味、役割認識などもできているようで、自信を持っておこなっていることと思われます。時間配分や目的達成への計画などにも気を配り、さらに実力を発揮していくよう、今後のますますの健闘を期待します。

■人に頼らず自分の力で成し遂げる傾向

1：独自の行動指針 37
2：実力・能力主義 30
3：慣習・慣行打破 31
4：自ら進んで実行 33
5：行動の自己管理 42

自分の力を信じ、先に進もうとするには、ときには周囲を蹴散らす勢いも必要です。あなたの場合は周囲と仲良くし、おだやかに過ごしたいという気持ちが強いようです。ただの仲良しで満足せず、自分をより高めていくには、そこから一歩抜け出る必要があります。個人的な興味の追求をしてみるといいでしょう。

■ねばり強く最後までやろうとする傾向

1：責任感・一貫性 76
2：規律正しい行動 74
3：他者への従順性 69
4：安全・安定傾向 55
5：感情の安定度合 61

■強い意志を持ち前に進もうとする傾向

1：感情の安定度合 61
2：思い切った行動 47
3：社会的自我確立 72
4：明るく、積極的 67
5：多様さの受入れ 26

ようです。一
。ときには軽
でも事後の的
力関係を強化
。

自己分析シートは、診断結果を見た社員が自分の可能性を伸ばしていくことを目的としているため、会社用に比べて表現がやわらかく、より理解しやすい内容となっています

5　自己評価

■自己評価と行動予測の比較

——— ：自己評価
…… ：行動予測

1：ヤル気の表出度　自己評価 76
行動予測 73
2：管理・対人能力　自己評価 70
行動予測 65
3：思考能力の発揮　自己評価 60
行動予測 44

自己評価とＣＵＢＩＣの評価を比較し、どれだけの差があるか、過剰評価や過小評価の問題点も含めてアドバイスしています

■管理・対人能力について

周りとの関係、特に部下を引っ張っていくことができ、自分でも自信を持って行動しているようです。リーダーとしての役割を発揮する上では、自分の力を信じていることが重要です。的確な判断力、いざというときに動揺しない精神力など、必要な要素は様々ですが、やはり自分自身を評価していなくては、実際の行動が伴わなくなります。ただ、専門的な知識や技術力がなくては、説得力のあるリーダーがつとまりませんから、日々の自己鍛錬は必要不可欠です。ますますの活躍が期待できます。

■思考能力の発揮について

専門的な知識や情報源などをたくさん持っているにも関わらず、それをうまく表現できずにいるようです。思っているよりも、自己表現が苦手なのかもしれません。企画力や知識などは自分なりの勉強でどんどん伸ばしていくことができますが、せっかくのスキルを発表できなくては宝のもちぐされとなります。自分に求められている役割や職務を再確認し、自分のアイディアをどんどん相手に伝えていきましょう。また、タイミングよく立案するために、周囲の状況をよく把握しておくことも大切です。

④その他の検査

CUBIC for WEBで出力できるそのほかの診断結果をご紹介します。

- 全体傾向　…全体の平均値を出力する
- 性格タイプマトリクス　…相性や関係性を可視化する
- RD分析　…行動やスタンスを可視化する
- 比較分析　…他者と比較する、過去と比較する
- 組織活力測定　…組織の健康状態を知る
- 環境適合測定　…人間関係の受容や拒絶を知る

全体の平均値を出力します。集団としての傾向を把握できます。

CUBIC for WEB　結果サンプル　【全体傾向】

CUBIC 個人特性全体傾向　分類傾向

2026/01/28

集計形態：[TEST]ｅ－人事　株式会社　　集計人数：6名

1　どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面	弱	普通	強	指数
思索型	内閉性：社交意識が低い				61
	客観性：思考的思慮深い				47
活動型	身体性：機敏な・気軽な				39
	気分性：感情のまま行動				46
努力型	持続性：几帳面・忍耐力				42
	規則性：常識的・順法的				46
積極型	競争性：勝気な・積極的				46
	自尊心：気ぐらいが高い				45
自制型	慎重性：見通しをつける				56
	弱気さ：取越苦労・遠慮				46

2　分布図

3　基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	普通	強	指数	
積極性				46	
協調性				43	
責任感				45	
自己信頼性				49	
指導性				50	
共感性				40	仲間と協同で何かをするより，独自でできることを好む。
感情安定性				52	
従順性				52	
自主性				45	
モラトリアム傾向				45	

4　どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	普通	強	指数
達成　欲求				43
自律　欲求				46
求知　欲求				46
危機　耐性				47
勤労　意欲				42
顕示　欲求				45
支配　欲求				44
親和　欲求				43
秩序　欲求				45
物質的欲望				48

5　カルチャーフィット傾向

←解説動画あり

相性や関係性を可視化します。採用やチーム作りに活用できます。

CUBIC for WEB　結果サンプル　【性格タイプマトリクス】

CUBIC 性格タイプマトリクス

2022/08/09

集計形態：[TEST]　集計人数：6名

努力
落ち着き / 完璧主義 / 几帳面

◇持続 ◆規則

●このタイプへの対応
・言わなくてもわかってほしいと思う傾向が強いため、聞くときは察する努力が必要、本人も言葉にする意識が大切

●より伸ばすべきポイント
・まじめで几帳面
・あきらめず、粘り強く挑戦し続ける
・始めたことは徹底的にきっちりやり遂げる
・規律正しく模範的行動がとれる

●気をつけるべきポイント
・しぶとさがねちっこさにならないように
・他に有効な方法がないか、発想を変えてみる
・感情的にならないよう周囲を見る冷静さ
・先立つものがなくても、やってみる

思索
論理思考 / 事実探求 / ﾏｲﾍﾟｰｽ

◇客観 ◆内閉

●このタイプへの対応
・言葉そのものを正直に受け取る傾向があるため、あいまいさを残さず、具体的な話をする

●より伸ばすべきポイント
・鋭い観察力を発揮
・忙しい中での冷静さ
・表面的なことより真の原因、本質を見抜く力
・ユニークさ

●気をつけるべきポイント
・孤独に走らない
・無関心に放置せず、私事としてとらえる
・他人との連絡を怠らない
・自分に直接関係なくとも、関わる

活動
行動 / 社交性 / 他者承認

◇身体 ◆気分

●このタイプへの対応
・大げさに表現する面があるため冷静に聞き、感情表現に流されず、はっきりと伝える

●より伸ばすべきポイント
・思いつきは書きとめ、整理して実行
・面倒くさがらず、てきぱきこなす
・誰にでも優しくアドバイスする
・困った人には遠慮せず手助けを

●気をつけるべきポイント
・うっかりミス、雑な行動、発言に気をつける
・やり忘れがないか、振り返る
・悪乗りはしない
・アバウトな判断を減らす

自制
慎重 / 危機察知 / 敏感

◇慎重 ◆弱気

●このタイプへの対応
・慎重さが高いため、不安をあおらないよう、穏やかに接する

●より伸ばすべきポイント
・よく練られた計画力で、信頼を得る
・いつでもあせらずていねいに確認
・場の空気をよく読み取る
・先の見通しを立てる

●気をつけるべきポイント
・劣等感を持たず、自分を受け入れる
・結論を勝手に出して、落ち込まない
・ひとつのことを悩み続けない軽さも持つ
・あせっても意味がない、どうにかなる

積極
冒険 / 負けん気 / ｴﾈﾙｷﾞｯｼｭ

◇競争 ◆自尊

●このタイプへの対応
・思いが先を向いているため、夢物語や未来の話になりやすいので、話を聞いても、現実も見るよう促す

●より伸ばすべきポイント
・他者を意識した競争より自身のレベルアップ
・多くの意見を聞き、判断基準を増やす
・目立ちたい思いを仕事への努力に転換
・感情の豊かさ

●気をつけるべきポイント
・大人の雰囲気を出す
・大風呂敷をやめ、面白がられてることを自覚
・乗せられたり、無茶な行動をとったりしない
・失敗の原因を自分自身の中からも見つける

←解説動画あり

どのように職務を遂行するか？行動やスタンスを可視化します。

CUBIC for WEB　結果サンプル　【RD分析】

CUBIC RD分析(Relationship Distance)

2022/08/09

集計形態：[TEST]　集計人数：6名

RD分析では
物事に対する個人の反応から、受け止め方、関わり方、判断の仕方を類型化しています。
各タイプにおける個人がどう行動を起こすかは、個人特性分析の性格により異なります。

チーム補完：テーマ（視点）、アプローチ（方法）ともに正反対で、本来チーム補完は良い。
互いの感情理解があれば機能的にはベストチーム。

同類補完：同タイプのため、取っ掛かりがスムーズ。
関係構築に時間を要さない。

アプローチ（方法）補完：アプローチが共通で、
テーマ（視点）が異なる関係。

テーマ（視点）補完：テーマが共通で、
アプローチ（方法）が異なる関係

オープンタイプ
1 / 6　16.67%

特　徴
新しいものを求める気持ちが強い。自らの意思で既成の概念を打ち破る。面白そうならば打算なしに興味を示す直情的な面も見られる。

明	暗
知的好奇心、挑戦的、創造性、切り替え	破壊的衝動、飽きっぽさ、直情的

ストレス要素
行動を制限されること

アセプトタイプ
3 / 6　50.00%

特　徴
自分と異なる価値観のモノ・人を受け入れる優しさがある。場の雰囲気を読み、面倒見のよい世話好き。受け入れられないと落ち込む。

明	暗
受容的、寛容、察しのよさ、献身、優しさ	お節介、逃避、優柔不断、意志薄弱

ストレス要素
ないがしろに扱われること

フォーカスタイプ
1 / 6　16.67%

特　徴
道徳的・規範的に物事を考え、自らの信念のもとに押し進めようとする。意志が強いため、こだわりがあり、融通が利かない。

明	暗
正義感が強い、模範的、いいリーダー	厳格、押し付け、独りよがり、頑固

ストレス要素
頭ごなしに否定されること

メンテナンスタイプ
1 / 6　16.67%

特　徴
環境に順応し、安全確実に物事を進める。自分と違う意見やイヤなことは黙ってやり過ごそうとするが、協力的で何事も長続きする。

明	暗
順応性、協力的、持久力、改善、工夫	妥協的、追随的、他人任せ事なかれ主義

ストレス要素
先が見えない状況、急な変更

←解説動画あり

「他者比較」や「過去比較」など、さまざまな比較分析が可能です。

CUBIC for WEB　結果サンプル　【比較分析】

比較分析（個別＿他者比較）

2025/01/22

比較人数：5名

個人特性：性格、社会性（行動）、欲求

まずは全体的に眺めてみて（高いから良い、低いから悪いと決めつけずフラットに観る）変化や差の大きい箇所を、次に共通箇所にも着目してみましょう。

心理要素

・気づいたことは何でしょうか？

・違いや共通点を見つけてみましょう。

・補完し合えそうな箇所はどちらでしょうか？

	内閉性	客観性	身体性	気分性	持続性	規則性	競争性	自尊心	慎重性	弱気さ	積極性	協調性	責任感	自己信頼性	指導性	共感性	感情安定性	従順性	自主性	モラトリアム	達成欲求	自律欲求	求和欲求	危機耐性	勤労意欲	顕示欲求	支配欲求	親和欲求	秩序欲求	物質的欲求
	性格										社会性										欲求									
清水	45	50	46	42	63	63	35	32	61	54	62	65	71	53	59	59	53	62	36	59	52	42	45	68	61	52	56	58	68	57
工藤	51	47	58	50	69	58	44	45	73	49	50	52	66	47	50	50	45	52	47	50	60	49	45	61	61	52	49	51	64	77
菅原	65	63	46	77	39	40	61	79	78	51	46	52	46	28	47	55	23	29	54	54	52	42	60	42	54	57	38	51	38	61
澤村	48	50	49	42	53	44	38	41	69	49	55	65	55	56	53	70	57	46	47	44	55	49	45	53	57	52	60	65	58	77
村田	31	42	67	47	48	40	48	45	47	37	66	61	42	63	56	52	61	52	47	36	43	49	60	53	64	57	52	54	38	39

組織の「健康状態」を知るための診断です。カスタム設問も可能。

CUBIC for WEB　結果サンプル　【組織活力測定】

CUBIC 組織活力集計（部署平均）　回答人数：39人 ― ●/●/●

社員の「日々感じていること」から、組織の健康状態や活力度を可視化

集計形態：株式会社●▲■（39）/●部（9）/●●課（3）/▲部（3）/■部（3）/◎部（6）/★部（9）/◆部（6）

Y軸：　100=はい　0=どちらでもない　-100=いいえ

風土厚生面

A:休日・長期休暇は十分	8
B:整理整頓等５Ｓが徹底	33
C:自己能力に適した賃金	17
D:はたらく環境はよいか	-8
E:作業環境の改善は十分	17
F:厚生施設の内容に満足	-25

職務遂行面

A:仕事の進め方・質向上	42
B:目標計画は遅れず達成	25
C:業務は確実に処理する	8
D:自分の勤務成績に満足	-8
E:顧客の満足度を考える	8
F:職場の就業規則は厳格	25

人間関係面

A:直接の上司は魅力ある	0
B:チームワークは良好か	17
C:社員の定着性は良いか	8
D:職場は明るく活気ある	33
E:新卒者の採用は十分か	-25
F:職場人員は十分である	-17
G:上司の業務命令は的確	25

組織構造面

A:仕事の役割配分に満足	-8
B:適材適所の配置である	8
C:他部門の情報は十分か	-17
D:今の仕事に満足である	8
E:経営理念・目的は明確	0

会社評価面

A:会社業績の伸びは順調	17
B:今後もここで働きたい	0
C:いまの社風は好ましい	17
D:誇りと自信のある会社	-17
E:友人にも勧めたい会社	-8
F:将来性・成長性がある	17

カスタム設問

C1:MVVへの共感	25
C2:自分への期待値の把握	0
C3:職場に味方がいる	0
C4:成長機会はあるか	-8
C5:仕事に強み活かせてる	8
C6:成果発揮できる環境	0

職場の人間関係の「受容」や「拒絶」を知るための診断です。

CUBIC for WEB　結果サンプル　【環境適合測定】

CUBIC 環境適合測定

社員の「職場人間関係への受け止め方」から、組織の人間関係ストレスや環境適応力を可視化

集計形態	株式会社●▲■（39）
回答人数39人	データ作成日●●/●/●

LPC（一緒に働くのをできれば敬遠したいタイプ）
LPC(Least Preferred Co-worker 協調関係を規定するもの)
Y軸: 100-絶対したくない 66-かなり気にする 33-少し気にする 0-あまり気にしない -66-全然気にしない

1. 失敗をくどくど言う人
POINT: 20
2. 同じ事にこだわる人
POINT: 20
3. 神経質でこまかい人
POINT: 20
4. ピントずれ発言する人
POINT: 20
5. 落ち着かずイラつく人
POINT: 17
6. 考えるより行動する人
POINT: 15
7. 仕事内容説明不足な人
POINT: 15
8. すぐ目立ちたがる人
POINT: 15

1. 気分屋でやり放しの人
POINT: 35
2. 自分勝手わがままな人
POINT: 35
3. 人の意見を聞かない人
POINT: 35
4. 計画悪く時間無駄な人
POINT: 33
5. 愚痴ばかりこぼす人
POINT: 33
6. 主観意見を押付ける人
POINT: 30
7. かげで他人批判する人
POINT: 30
8. つきあいを強要する人
POINT: 30

1. 人の面倒見が悪い人
POINT: 15
2. 手柄話を自慢する人
POINT: 12
3. 他人を信用しない人
POINT: 12
4. 前向きな姿勢がない人
POINT: 12
5. 逐一報告を求める人
POINT: 10
6. 規則通りで堅苦しい人
POINT: 10
7. 自分以外は無関心な人
POINT: 10
8. 無口で内向的な人
POINT: 10

1. 責任転嫁をする人
POINT: 28
2. 空想的で現実味薄い人
POINT: 25
3. 頑固で頭のかたい人
POINT: 25
4. 付き合い悪く別行動の人
POINT: 25
5. 感情的な態度をとる人
POINT: 23
6. 知ったかぶりをする人
POINT: 23
7. 相手で意見を変える人
POINT: 20
8. 話の腰を折る言動の人
POINT: 20

1. オドオドと自信ない人
POINT: 10
2. すぐしゃしゃり出る人
POINT: 10
3. 耳の痛い事を言う人
POINT: 10
4. 世間体を気にする人
POINT: 7
5. 暗く引っ込み思案な人
POINT: 5
6. 規則にやかましい人
POINT: 5
7. 慎重すぎて作業遅い人
POINT: 2
8. 学歴資格ひけらかす人
POINT: 0

CUBIC for WEB　よくあるご質問

よくあるご質問

Q. どのプランを選べばいいですか？

A. 年間600人程度ご利用される場合は〈定額プラン〉をおすすめします。
それ以外（年間数十名など）の場合は使った分だけお支払いいただく〈従量プラン〉をお選びください。

よくあるご質問

Q. 従量プランでも年間契約は必要ですか？

A. はい、従量プランも年間契約となります。1年ごとに更新のご案内をいたしますので、その都度更新のお手続きをしていただきます。尚、初回契約時も更新時も費用はかかりません。

よくあるご質問

Q. 最短いつから利用することができますか？

A. 申込書を当社までお送りください。翌営業日中には、ログインIDとパスワードをお伝えします。
すぐにご利用になりたい場合は、契約開始日には申込日の日付をご記入ください。
契約開始日になりましたらいつでも管理画面にログインしてご利用いただけます。

下記のことを踏まえて、お時間に余裕を持ってお申込みください。（営業時間：平日9：30～17：00）

・ID・パスワードの発行に、数時間～1日程度お時間をいただきます。申込書に不備や記入漏れがあった場合、修正・再送していただきますので更にお時間がかかることもございます。
・ログイン後、操作マニュアルを見ながら初期設定をしてください。初期設定にかかる時間は、おおよそ30分～1.2時間程度です。
・初期設定が終わったら、応募者の情報を登録して受検依頼メールを送ってください。メールを受け取った応募者は、スマホや自宅のパソコンなどでCUBICを受検します。※能力検査はパソコン受検のみ

CUBIC for WEB　よくあるご質問

よくあるご質問

Q. スマホ受検はできますか？

A. 適性検査はスマホでも受検可能ですが、能力検査はスマホに対応していないためパソコン受検となります。

よくあるご質問

Q. 試験時間はどのように管理していますか？

A. 適性検査は全問回答が必須のため、制限時間を過ぎても続けて回答することができます。制限時間を300秒以上経過した場合は、管理画面上に「適性検査〇〇秒経過終了」と表示されます。

一方、能力検査は科目ごとに厳密に制限時間が設定されています。制限時間を経過すると、強制的に回答画面が終了します。

よくあるご質問

Q. 診断結果はいつ見ることができますか？

A. 受検者が受検を完了したのとほぼ同時に管理画面から診断結果（PDF）の出力が可能です。

※人数が多い場合は少し時間がかかります。数十人の場合は数分程度ですが、数千人の結果出力の場合は1～2時間お待ちいただくこともありますのでご了承ください。

CUBIC for WEB　よくあるご質問

よくあるご質問

Q. 能力検査は1科目だけでも受検できますか？

A. 可能です。能力検査は、言語・数理・図形・論理・英語の5科目をご用意しています。それぞれ基礎編・応用編・総合編（英語は基礎編のみ）があり、その中から受検科目とレベルを自由に選択していただくことができます。

料金は受検する科目数に関わらず、お一人につき1,500円（税別）となります。

よくあるご質問

Q. WEB版と紙版を併用して使ってもいいですか？

A. はい、併用してお使いいただいても大丈夫です。
ただし、すでに紙受検をご利用されているお客さまでも、改めてWEB受検の申込が必要となります。
また、ご請求につきましてもWEB受検と紙受検は別となります。たとえ同じ月にWEB受検と紙受検を両方ご利用いただいていたとしても、ご請求書はそれぞれ1枚ずつ発行いたします。送付時期も異なりますので、ご了承ください。

よくあるご質問

Q. 日本語以外でも受検はできますか

A. はい、適性検査については、英語・ベトナム語・中国語・韓国語・ミャンマー語での受検が可能です。
ただし、診断結果については日本語での表記となります。

※実施内容登録の際、123問ではなく91問を選択することで、受検開始画面にて受検者の好きな言語を選択できるようになります。

CUBIC for WEB　よくあるご質問

よくあるご質問

Q. 管理画面はどのパソコンからでもログインできますか？また、電子証明書など必要ですか？

A. 管理画面は、どのパソコンからでもログインすることができます。その際に、電子証明書は必要ありません。

よくあるご質問

Q. 各設問にどのように答えたか、受検者の回答を確認することはできますか？

A. はい、管理画面から回答データをエクスポートすることで、各設問への回答を確認することができます。

よくあるご質問

Q. 傾向分析したいので、診断結果の情報をCSVなどのデータでもらうことは可能ですか？

A. はい、管理画面から診断結果データをCSVでエクスポートすることも可能です。

よくあるご質問

Q. 利用しない月もあるのですが、月額費用などの固定料金はかかりますか？

A. 従量プランの場合には、固定料金は一切必要ありません。

CUBIC for WEB　よくあるご質問

よくあるご質問

Q. 請求書を郵送で送ってもらうことはできますか？

A. 申し訳ありませんが、請求書のご郵送はお断りしております。毎月5営業日くらいまでに前月中のご利用分をまとめて、ご登録のメールアドレスへPDFファイルにてご請求書をお送りさせていただきます。

よくあるご質問

Q. どのタイミングで料金が発生しますか？

A. 各検査の料金が発生するタイミングは下記の通りです。

・適性検査、能力検査…受検完了時　・受検監視AI…受検完了時　・その他の有料オプション…結果出力時

よくあるご質問

Q. 適性検査や能力検査は人数割引がありますか？

A. 申し訳ありませんが、WEB版には人数割引がありません。従量プランの場合、適性検査2,000円/人（税別）、能力検査1,500円/人（税別）となります。

よくあるご質問

Q. 領収書を発行してもらえますか？

A. 申し訳ありませんが、領収書は発行しておりません。金融機関の振込明細書（控え）をもって領収書と代えさせていただきます。

お申込み方法／ZOOM説明会／無料サンプル受検

すぐに利用したい

■お申込み方法

1. 弊社ホームページからお申込書をダウンロードしてください。
2. 記入・押印済みの申込書を当社までメールにてお送りください。
3. 翌営業日中にID・パスワードをメールでご通知します。

お申込書はこちら

まずは説明を聞きたい

■無料ZOOM説明会

CUBIC for WEBをご検討中の企業様に向けて、 オンライン（ZOOM）でご説明します。
ご希望の場合は、右記二次元コードもしくは弊社ホームページよりお申込みください。

無料ZOOM説明会はこちら
（日程選択ページ）

まずは受検してみたい

■無料サンプル受検

CUBIC for WEBをご検討中の企業様は、無料サンプル受検をご利用いただけます。
ご希望の場合は、右記二次元コードもしくは弊社ホームページよりお申込みください。

無料サンプル受検はこちら

おわりに

資料をご覧いただきありがとうございました。

分からない点やご相談などございましたら、
お電話またはホームページのお問合せフォームよりお気軽にご連絡ください。

CUBIC for WEB のご利用を心よりお待ちしております。

ｅ－人事株式会社

TEL ：077-532-1117
FAX ：077-522-0355
メール ：info@e-jinjibu.jp
WEBサイト: https://www.e-jinjibu.jp/