

現有社員適性検査【ストレス耐性バージョン】 診断結果サンプル 1/3

CUBIC 個人特性分析

個人詳細

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面	弱	強	指数
思索型	内閉性 社交意識が低い	■		35
	客観性 思考的思慮深い		■	47
活動型	身体性 機敏な・気軽な		■	64
	気分性 感情のまま行動		■	54
努力型	持続性 几帳面・忍耐力	■		39
	規則性 常識的・順法的		■	48
積極型	競争性 勝気な・積極的		■	44
	自尊心 気ぐらいが高い		■	53
自制型	慎重性 見通しをつける		■	50
	弱気さ 取越苦労・遠慮	■		54

■この人の中心性格は「活動・身体性」および「活動・気分性」であるが、「自制・弱気さ」や「積極・自尊心」といった側面も

●「活動・身体性」及び「活動・気分性」が強く、身が軽く思いついたことを素早く解決していく人である。また、環境に適材である。

多少、思索性に欠けるのがやや難。行動的であるが情緒的にもわりあい女房しており、セリフが挿れる生活ぶりではない。ときには手がけた仕事を途中で放りだすといった気分屋的な所があるが、現実的発想もできる。感覚的な部分もあるものの、キチンと理詰めの考え方もできる。

●もう一方の性格特性

内向的でなく、外向的な人である。関心が対社会にあり、自分の殻に閉じこもり、孤独に生きていくというタイプではなく、職場の雰囲気にも腐心し、気遣いのできる人。ただ、夢のような世界、美の鑑賞や創造の世界に、ひとり芸術的に生きるというサビの部分がある。

2 ストレス耐性

ストレスの種類	弱	強	指数
対人ストレス耐性	■		58
目標ストレス耐性	■		49
繁忙ストレス耐性	■		44
拘束ストレス耐性	■		44
総合ストレス耐性	■		44

通常バージョンにはありません

「対人ストレス」「目標ストレス」など
受検者のストレス耐性が分かります
(数値が高いほど、そのストレスに強い)

信頼係数は、この診断自体が信頼できるものか
(受検者が嘘をついていないか)を表しています

信頼係数



回答に多少あいまいなところもあるが、およそその部分が信頼できる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性	■		55
協調性		■	65
責任感	■		42
自己信頼性	■		44
指導性	■		56
共感性	■		59
感情安定性	■		
従順性	■		
自主性	■		
モティベーション傾向	■		

仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。

「協調性」「責任感」など
受検者の社会性が分かります

4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数
達成欲求	■		60
自律欲求	■		56
求知欲求	■		47
危機耐性	■		42
勤労意欲	■		64
顕示欲求	■		43

困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。

仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。

な価値観や人間関係、状態を受入れることができる。
やお金、資産などに未練を持たずあっさりしている。

強く、
ている。
な反応である。

現有社員適性検査【ストレス耐性バージョン】 診断結果サンプル 2/3

CUBIC 個人特性分析

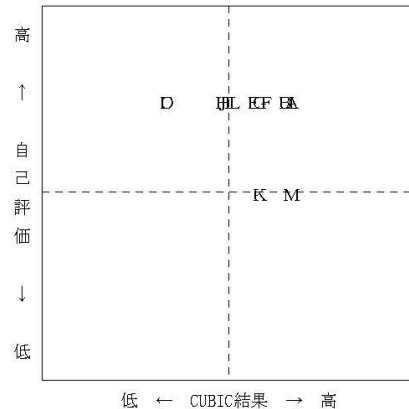
基準判定

2021/04/26

2021年4月

東京 太郎

【自己認識】

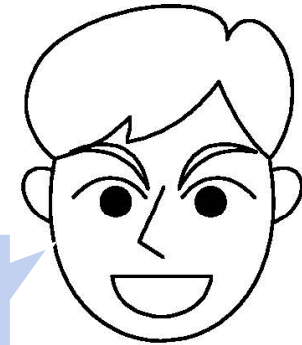


A：積極実行
B：意欲熱意
C：根気強さ
D：責任感
E：決断勇氣
F：指導力
G：リーダー
H：自己信頼
I：調整力
J：折衝力
K：独創斬新
L：現状分析
M：洞察力

意欲・ヤル気	積極実行 意欲熱意 根気強さ 責任感	B B B B	B
管理・対人能力	決断勇氣 指導力 リーダー 自己信頼 調整力 折衝力	B B B B B B	B
思考能力	独創斬新 現状分析 洞察力 企画立案 専門知識 情報活用	C B C C B B	C

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性
眉の傾き：従順性
瞳の直径：達成欲求
目の傾き：達成欲求+求知欲求
鼻の高さ：顕示欲求
口の形状：親和欲求+協調性
顔の輪郭：性格類型
逆三角顔 = 思索型
エラ顔 = 積極型
細長顔 = 自制型
丸顔 = 活動型
角顔 = 努力型



社員の「心の顔」をイラストで表現しています

【面談時のポイント】

持続性が低く、自己評価の根気強さが高い場合、自分自身を理解していないと思われる。
「適性検査の結果によると、あなたが思っているほどには物事が長く続かないところがあるようです。自分自身ではどう思いますか」

勤労意欲が高く、物質的欲望が低い場合は仕事への期待を聞いてみる。
「あなたは仕事を通してどんなことを得たいと考えていますか。夢や希望などがあれば、聞かせてください」

【職務適性】

職務名	努力←	→最適
営業（持続タイプ）		

面談時のポイントは「面接で改めて確認した方がいい」とCUBICが判断した項目について、コメントが記載されます
※何もコメントが無い場合もあります

【どういう関心事・興味領域を持っているか】

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型			47
客観・科学型			50
社会・経済型			53
心理・情緒型			35
審美・芸術型			50

人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。

【設定基準結果】

項目	基準	結果	差	判定結果
協調性	50以上	65	+15	ｸﾘｱ
責任感	50以上	42	-8	-
従順性	50以上	43	-7	-
勤労意欲	50以上	64	+14	ｸﾘｱ
総合ストレス耐性	50以上	44	-6	-
適合度				40%

現有社員適性検査【ストレス耐性バージョン】 診断結果サンプル 3/3

