

# 現有社員適性検査【ストレス耐性バージョン】 診断結果サンプル 1/3

## CUBIC 個人特性分析

### 個人詳細

#### 1 どういう性格・パーソナリティか

| 型   | 性格の側面       | 弱           | 強 | 指数 |
|-----|-------------|-------------|---|----|
| 思索型 | 内閉性 社交意識が低い | <div></div> |   | 35 |
|     | 客観性 思考的思慮深い | <div></div> |   | 47 |
| 活動型 | 身体性 機敏な・気軽な | <div></div> |   | 64 |
|     | 気分性 感情のまま行動 | <div></div> |   | 54 |
| 努力型 | 持続性 几帳面・忍耐力 | <div></div> |   | 39 |
|     | 規則性 常識的・順法的 | <div></div> |   | 48 |
| 積極型 | 競争性 勝気な・積極的 | <div></div> |   | 44 |
|     | 自尊心 気ぐらいが高い | <div></div> |   | 53 |
| 自制型 | 慎重性 見通しをつける | <div></div> |   | 50 |
|     | 弱気さ 取越苦労・遠慮 | <div></div> |   | 54 |

■この人の中心性格は「活動・身体性」および「活動・気分性」であるが、「自制・弱気さ」や「積極・自尊心」といった側面も

●「活動・身体性」及び「活動・気分性」が強く、身が軽く思いついたことを素早く解決していく人である。また、環境に適材である。

多少、思索性に欠けるのがやや難。行動的であるが情緒的にもわりあい満足しており、セリフが挿れる生活ぶりではない。ときには手がけた仕事を途中で放りだすといった気分屋的な所があるが、現実的発想もできる。感覚的な部分もあるものの、キチンと理詰めの考え方もできる。

●もう一方の性格特性

内向的でなく、外向的な人である。関心が対社会にあり、自分の殻に閉じこもり、孤独に生きていくというタイプではなく、職場の雰囲気にも腐心し、気遣いのできる人。ただ、夢のような世界、美の鑑賞や創造の世界に、ひとり芸術的に生きるというサビの部分がある。

#### 2 ストレス耐性

| ストレスの種類  | 弱           | 強 | 指数 |
|----------|-------------|---|----|
| 対人ストレス耐性 | <div></div> |   | 58 |
| 目標ストレス耐性 | <div></div> |   | 49 |
| 繁忙ストレス耐性 | <div></div> |   | 44 |
| 拘束ストレス耐性 | <div></div> |   | 44 |
| 総合ストレス耐性 | <div></div> |   | 44 |

## 通常バージョンにはありません

「対人ストレス」「目標ストレス」など  
受検者のストレス耐性が分かります  
(数値が高いほど、そのストレスに強い)

信頼係数は、この診断自体が信頼できるものか  
(受検者が嘘をついていないか)を表しています

信頼係数



回答に多少あいまいなところもあるが、およその部分が信頼できる診断結果である。

#### 3 基礎的な職場場面での社会性

| 診断項目       | 弱           | 強 | 指数 |
|------------|-------------|---|----|
| 積極性        | <div></div> |   | 55 |
| 協調性        | <div></div> |   | 65 |
| 責任感        | <div></div> |   | 42 |
| 自己信頼性      | <div></div> |   | 44 |
| 指導性        | <div></div> |   | 56 |
| 共感性        | <div></div> |   | 59 |
| 感情安定性      | <div></div> |   |    |
| 従順性        | <div></div> |   |    |
| 自主性        | <div></div> |   |    |
| モティベーション傾向 | <div></div> |   |    |

仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。

「協調性」「責任感」など  
受検者の社会性が分かります

#### 4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

| 意欲の側面 | 弱           | 強 | 指数 |
|-------|-------------|---|----|
| 達成欲求  | <div></div> |   | 60 |
| 自律欲求  | <div></div> |   | 56 |
| 求知欲求  | <div></div> |   | 47 |
| 危機耐性  | <div></div> |   | 42 |
| 勤労意欲  | <div></div> |   | 64 |
| 顕示欲求  | <div></div> |   | 43 |

困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。

仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。

な価値観や人間関係、状態を受入れることができる。  
やお金、資産などに未練を持たずあっさりしている。

強く、  
ている。  
な反応である。

# 現有社員適性検査【ストレス耐性バージョン】 診断結果サンプル 2/3

|              |  |      |            |         |       |
|--------------|--|------|------------|---------|-------|
| CUBIC 個人特性分析 |  | 基準判定 | 2021/04/26 | 2021年4月 | 東京 太郎 |
|--------------|--|------|------------|---------|-------|

### 【自己認識】

高  
↑  
自己  
評価  
↓  
低

D

H L K F E A

K M

低 ← CUBIC結果 → 高

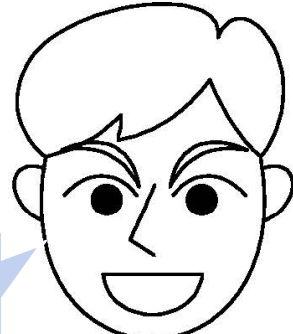
A: 積極実行  
B: 意欲熱意  
C: 根気強さ  
D: 責任感  
E: 決断勇氣  
F: 指導力  
G: リーダー  
H: 自己信頼  
I: 調整力  
J: 折衝力  
K: 独創斬新  
L: 現状分析  
M: 洞察力

### 【心理要素イメージ】

眉の太さ: 指導性  
 瞳の直径: 達成欲求  
 鼻の高さ: 顕示欲求  
 顔の輪郭: 性格類型  
 逆三角顔 = 思索型  
 エラ顔 = 積極型  
 細長顔 = 自制型

眉の傾き: 従順性  
 目の傾き: 達成欲求+求知欲求  
 口の形状: 親和欲求+協調性  
 丸顔 = 活動型  
 角顔 = 努力型

社員の「心の顔」をイラストで表現しています



### 【面談時のポイント】

持続性が低く、自己評価の根気強さが高い場合、自分自身を理解していないと思われる。  
「適性検査の結果によると、あなたが思っているほどには物事が長く続かないところがあるようです。自分自身ではどう思いますか」

勤労意欲が高く、物質的欲望が低い場合は仕事への期待を聞いてみる。  
「あなたは仕事を通してどんなことを得たいと考えていますか。夢や希望などがあれば、聞かせてください」

### 【職務適性】

| 職務名       | 努力← | →最適 |
|-----------|-----|-----|
| 営業（持続タイプ） |     |     |
|           |     |     |
|           |     |     |
|           |     |     |
|           |     |     |
|           |     |     |

面談時のポイントは「面接で改めて確認した方がいい」とCUBICが判断した項目について、コメントが記載されます  
※何もコメントが無い場合もあります

### 【どういう関心事・興味領域を持っているか】

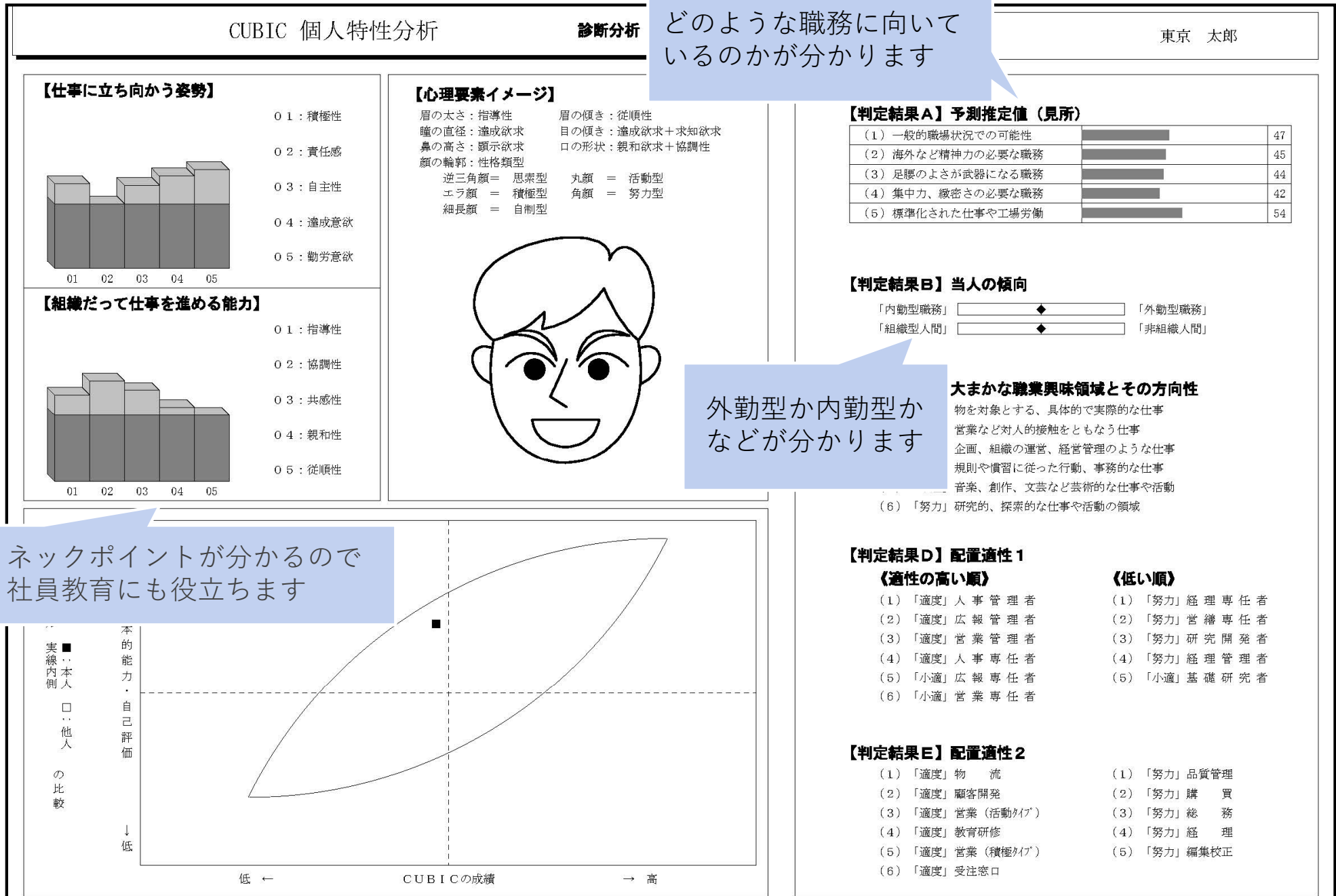
| 興味・方向性 | 弱 | 強 | 指数 |
|--------|---|---|----|
| 日常周辺事型 |   |   | 47 |
| 客観・科学型 |   |   | 50 |
| 社会・経済型 |   |   | 53 |
| 心理・情緒型 |   |   | 35 |
| 審美・芸術型 |   |   | 50 |

人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。

### 【設定基準結果】

| 項目       | 基準 | 結果   | 差  | 判定結果 |     |
|----------|----|------|----|------|-----|
| 協調性      |    | 50以上 | 65 | +15  | ｸﾘｱ |
| 責任感      |    | 50以上 | 42 | -8   | -   |
| 従順性      |    | 50以上 | 43 | -7   | -   |
| 勤労意欲     |    | 50以上 | 64 | +14  | ｸﾘｱ |
| 総合ストレス耐性 |    | 50以上 | 44 | -6   | -   |
| 適合度      |    |      |    |      | 40% |

# 現有社員適性検査【ストレス耐性バージョン】 診断結果サンプル 3/3



# 現有社員適性検査 自己分析シート 診断結果サンプル 1/2

自己分析シートは、社員本人に  
フィードバックする資料です

自己分析シート

Page 1

2021/04/26

2021年4

自分自身の社会性を数値で知る  
ことができます

## 1 どういう性格・パーソナリティか

| 型   | 性格の側面              | 弱 | 強 | 指数 |
|-----|--------------------|---|---|----|
| 思索型 | 内閉性：孤独な面があり内省するタイプ | ■ |   | 35 |
|     | 客観性：思慮深く冷静に判断するタイプ |   | ■ | 47 |
| 活動型 | 身体性：活動的で機敏に動き回るタイプ |   | ■ | 64 |
|     | 気分性：気分で行動に変化があるタイプ |   | ■ | 54 |
| 努力型 | 持続性：何事も粘り強くやり通すタイプ | ■ |   | 39 |
|     | 規則性：規則等を重視し行動するタイプ |   | ■ | 48 |
| 積極型 | 競争性：競争心が強く積極的に動く傾向 | ■ |   | 44 |
|     | 自尊心：自らのプライドを尊重する傾向 |   | ■ | 53 |
| 自制型 | 慎重性：慎重に見通しをつけて動く傾向 |   | ■ | 50 |
|     | 弱気さ：考えすぎて遠慮がちになる傾向 | ■ |   | 54 |

## 自分自身の性格面を数値で知ることができます

のりから、積極性にも力を入れているように、その性格が表れているように感じられます。ときには手がけた仕事を途中で放りだすといった気分屋的なところもみられますが、現実的な発想ができる地に足の着いた行動派です。感覚的な部分もありますが、キチンと理詰めの考え方もできる人です。

### ●もう一方の性格特性

内にこもったところはなく、外向的な人といえます。関心は常に社会的な出来事に向かい、職場の雰囲気などにも気を配る、気配りのできる人です。自分の殻に閉じこもり、孤独に生きていくというものは程遠いところにいます。ただ、夢や空想、芸術的な生き方には興味がなく、ワビ・サビという部分は見られません。

### <この検査の見方>

自己分析シートでは、性格、社会性、意欲の側面から診断しています。  
まず1ページ目では、あなたの中心性格を示し、次に日常的な生活場面での行動傾向を述べています。また、あなたの強み・弱みの把握ができるよう、具体的なアドバイスも記述されています。心理イメージに描かれている顔のイラストは、顔と人間の性格についてよく言われる言い回しをもとにあなたのモンタージュを作成しました。外見の顔ではなく、心の顔を絵で写し出そうとしたものです。  
2ページ目では、具体的な職場場面での対応力、自己評価と行動予測をグラフで示しています。対応力や行動予測は、1ページ目の診断結果より、あなたの行動傾向を予測したものです。  
あなたが思う本当の自分とのズレを感じる部分もあるかと思いますが、この診断結果によって、自分を見つめ直し、自己理解を深める機会ととらえて下さい。さらなる向上を目指すには、まず自分自身を知ることが大切です。自分を知り、さらなる向上を目指す手だてとして、ご活用下さい。

## 2 一般的な場面での社会性

| 社会性の側面  | 弱 | 強 | 指数 |
|---------|---|---|----|
| 積極性・活発度 | ■ |   | 55 |
| 周囲との協調性 |   | ■ | 65 |
| 責任感・一貫性 | ■ |   | 42 |
| 自分への信頼度 |   | ■ | 44 |
| 指導・指示傾向 |   | ■ | 56 |
| 仲間との共感性 |   | ■ | 59 |
| 感情の安定度合 | ■ |   | 32 |
| 他者への従順性 |   | ■ | 43 |
| 自ら進んで実行 |   | ■ | 54 |
| 社会的自我確立 |   | ■ | 56 |

### ●「感情の安定度合」について

感情の安定度合とは、日常を含む精神面での落ち着きや、物事の処理、時間配分に対処する場合の感情リズムを表し、その時、場面での自己の波長がどの程度安定しているかを示しています。この傾向が低い場合は、

▼多少のことで動揺してしまうことがあり、誰かがいると落ち着いて作業ができないこともある

▼気分が落ち着かない、気持ちにムラがあるなど、その時、状況などによって調子が変わる  
といったことが考えられます。仕事内容や役割分担を正しく理解し、仮に突発的に何か起こった時や気分の  
にやる気が低下した場合でも、なるべく自分の気持ちを安定させ、状況を整理しようとする努力が必要です。

### ●「周囲との協調性」について

周囲との協調性とは、人との輪を大切に、他人への協力などを惜しまない姿勢のことです。仲間と共通の目標にむかう時や、組織内での集団作業を円滑にすすめるために必要なものですが、この傾向が強い場合は、

▼自分の考えがあっても、周囲の意見やその場の雰囲気の流れに流され、それに合わせてしまう

▼他人のことを考えすぎて、自らの積極的な提案や結論が出せなくなってしまう

といった行動になることがあります。組織では協調性も大切なことですが、もう少し自己主張をしてみたり、自分らしさをアピールするとグループ全体の活気にもつながり、新たな展開等が生まれる可能性もあります。

弱みについて説明するとともに、  
良い方向に伸ばすためのアドバイスを  
提示しています

目立つから目立つではない → 目立つ人  
人と一緒にいるのが好き → 笑った口元

となり、右のような顔ができあがります。





# 現有社員適性検査 自己分析シート 診断結果サンプル 2/2

自己分析シートは、社員本人にフィードバックする資料です

## 自己分析シート

Page 2

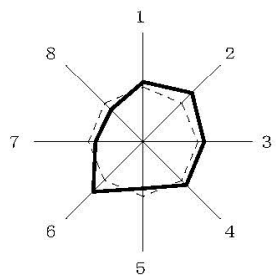
2021/04/26

2021年4月

東京 太郎

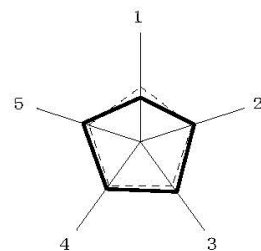
### 4 仕事場面での対応力

#### ■何事にも積極的な姿勢で取り組む傾向



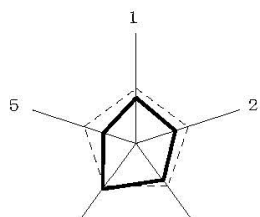
どんなときにも積極的に仕事に取り組もうとしている様子がうかがえます。仕事に対する興味、役割認識などもできているようで、自信を持っておこなっていることと思われます。時間配分や目的達成への計画などにも気を配り、さらに実力を発揮していくよう、今後のますますの健闘を期待します。

#### ■人に頼らず自分の力で成し遂げる傾向

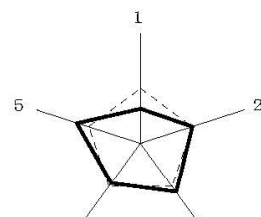


新しいことに興味はあるものの、積極的に押し進めるまでにはならないようです。自分らしい興味があっても、周囲との調和や雰囲気によってまではしたくないのでしょう。個人的な気持ちは抑えることも大切ですが、新しい環境においては自分から進んでいく必要があります。ときには脱日常を目指してみましょう。

#### ■ねばり強く最後までやろうとする傾向



#### ■強い意志を持ち前に進もうとする傾向

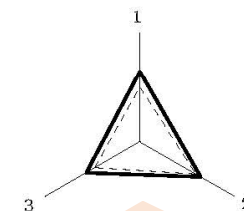


自己分析シートは、診断結果を見た社員が自分の可能性を伸ばしていくことを目的としているため、会社用に比べて表現がやわらかく、より理解しやすい内容となっています

ものの、周  
があるよう  
間をかけて計  
、周囲に納得  
要です。

### 5 自己評価

#### ■自己評価と行動予測の比較



自己評価とCUBICの評価を比較し、どれだけの差があるか、過剰評価や過小評価の問題点も含めてアドバイスしています

周囲の意見をよく聞く、受け持ちの仕事内容の理解を深める、目標を再確認するなど、小さなことから始めてみましょう。

#### ■管理・対人能力について

周りとの関係、特に部下を引っ張っていくことができ、自分でも自信を持って行動しているようです。リーダーとしての役割を發揮する上では、自分の力を信じていることが重要です。的確な判断力、いざというときに動揺しない精神力など、必要な要素は様々ですが、やはり自分自身を評価していなくては、実際の行動が伴わなくなります。ただ、専門的な知識や技術力がなくては、説得力のあるリーダーがとまりませんから、日々の自己鍛錬は必要不可欠です。ますますの活躍が期待できます。

#### ■思考能力の發揮について

自分自身を客観的に見ている一面があり、必要以上に過信することはないのですが、反面、自分の限界を勝手にここだと決めてしまい、それ以上の力を出せなくしています。単にわかっているだけではなく、日頃から関係する分野に関する情報収集に努めるといでしょう。専門知識や技術力などは、一朝一夕で身につくものではありません。小さいことの積み重ねが自信につながります。適当なところできちんと決めてしまうことなく、ひとつのことを突き詰めて考えてみると、そこから新しい突破口が見いだせます。