

現有社員適性検査【ストレス耐性バージョン】 診断結果サンプル 1/3

CUBIC 個人特性分析 個人詳細

1 どういう性格・パーソナリティか



■この人の中心性格は「活動・身体性」および「**気分性**」であるが、「自制・弱気さ」や「**積極・自尊心**」といった側面も。

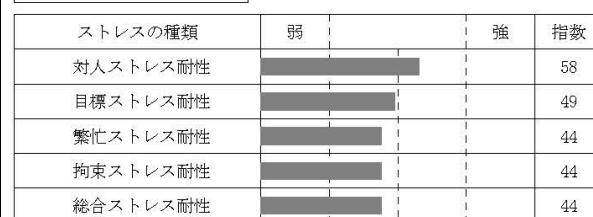
●「活動・身体性」及び「活動・気分性」が強く思いたつことを素早く解決していく人である。また、環境に適応できる。

多少、思索性に欠けるのがやや難。行動的でめるか情緒的にもわりめい女としており、セフレイムか描れる生活ぶりではない。ときには手がけた仕事を途中で放りだすといった気分屋的な所があるが、現実的発想もできる。感覚的な部分もあるものの、キッチンと理詰めな考え方もある。

●もう一方の性格特性

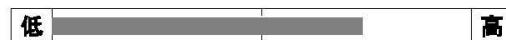
内向的でなく、外向的な人である。関心が対社会にあり、自分の殻に閉じこもり、孤独に生きていくというタイプではなく、職場の雰囲気にも腐心し、気遣いのできる人。ただ、夢のような世界、美の鑑賞や創造の世界に、ひとり芸術的に生きるというサビの部分が欠ける。

2 ストレス耐性



信頼係数は、この診断自体が信頼できるものか（受検者が嘘をついていないか）を表しています

信頼係数



回答に多少あいまいなところもあるが、およその部分が信頼できる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性



仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。

「**協調性**」「**責任感**」など受検者の社会性が分かります

4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか



困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。

仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。

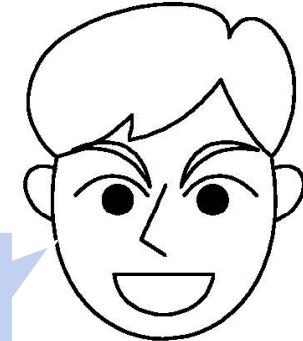
通常バージョンにはありません

「**対人ストレス**」「**目標ストレス**」など受検者のストレス耐性が分かります
(数値が高いほど、そのストレスに強い)

な価値観や人間関係、状態を受入れることができる。
やお金、資産などに未練を持たずあっさりしている。

強く、
いる。
な反応である。

現有社員適性検査【ストレス耐性バージョン】 診断結果サンプル 2/3

<p>CUBIC 個人特性分析</p> <p>基準判定</p> <p>2021/04/26</p> <p>2021年4月 東京 太郎</p>	<p>【自己認識】</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1; margin-right: 20px;"> <p>高 ↑ ↓ 低</p> <p>↑ 自己評価 ↓</p> <p>低 ← CUBIC結果 → 高</p> </div> <div style="flex: 1;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td>D</td> <td>H</td> <td>L</td> <td>K</td> <td>F</td> <td>E</td> <td>A</td> </tr> <tr> <td colspan="7" style="text-align: center;">K-M</td> </tr> <tr> <td>A : 積極実行 B : 意欲熟意 C : 根気強さ D : 責任感 E : 決断勇気 F : 指導力 G : リーダー[*] H : 自己信頼 I : 調整力 J : 折衝力 K : 独創斬新 L : 現状分析 M : 洞察力</td> </tr> <tr> <td>意欲・ヤル気</td> <td>積極実行 意欲熟意 根気強さ 責任感</td> <td>B B B B</td> <td>管理・対人能力</td> <td>決断勇気 指導力 リーダー[*] 自己信頼 調整力 折衝力</td> <td>B B B B B</td> <td>思考能力</td> <td>独創斬新 現状分析 洞察力 企画立案 専門知識 情報活用</td> <td>C B C C B</td> </tr> </table> </div> </div> <p>【心理要素イメージ】</p> <p>眉の太さ：指導性 瞳の直径：達成欲求 鼻の高さ：顯示欲求 顔の輪郭：性格類型 逆三角顔 = 思索型 エラ顔 = 積極型 細長顔 = 自制型 丸顔 = 活動型 角顔 = 努力型</p>  <p>社員の「心の顔」をイラストで表現しています</p> <p>【職務適性】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>職務名</th> <th>努力←</th> <th>→最適</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>営業 (持続タイプ*)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>面談時のポイントは「面接で改めて確認した方がいい」とCUBICが判断した項目について、コメントが記載されます ※何もコメントが無い場合もあります</p> <p>【設定基準結果】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>基準</th> <th>結果</th> <th>差</th> <th>判定結果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>協調性</td> <td>50以上</td> <td>65</td> <td>+15</td> <td>クリア</td> </tr> <tr> <td>責任感</td> <td>50以上</td> <td>42</td> <td>-8</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>従順性</td> <td>50以上</td> <td>43</td> <td>-7</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>勤労意欲</td> <td>50以上</td> <td>64</td> <td>+14</td> <td>クリア</td> </tr> <tr> <td>総合ストレス耐性</td> <td>50以上</td> <td>44</td> <td>-6</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>適合度</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>40%</td> </tr> </tbody> </table> <p>【どういう関心事・興味領域を持っているか】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td>興味の方向性</td> <td>弱</td> <td>強</td> <td>指數</td> </tr> <tr> <td>日常周辺事型</td> <td></td> <td></td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>客観・科学型</td> <td></td> <td></td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>社会・経済型</td> <td></td> <td></td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>心理・情緒型</td> <td></td> <td></td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>審美・芸術型</td> <td></td> <td></td> <td>50</td> </tr> </table> <p>人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。</p>	D	H	L	K	F	E	A	K-M							A : 積極実行 B : 意欲熟意 C : 根気強さ D : 責任感 E : 決断勇気 F : 指導力 G : リーダー [*] H : 自己信頼 I : 調整力 J : 折衝力 K : 独創斬新 L : 現状分析 M : 洞察力	意欲・ヤル気	積極実行 意欲熟意 根気強さ 責任感	B B B B	管理・対人能力	決断勇気 指導力 リーダー [*] 自己信頼 調整力 折衝力	B B B B B	思考能力	独創斬新 現状分析 洞察力 企画立案 専門知識 情報活用	C B C C B	職務名	努力←	→最適	営業 (持続タイプ*)																					項目	基準	結果	差	判定結果	協調性	50以上	65	+15	クリア	責任感	50以上	42	-8	-	従順性	50以上	43	-7	-	勤労意欲	50以上	64	+14	クリア	総合ストレス耐性	50以上	44	-6	-	適合度				40%	興味の方向性	弱	強	指數	日常周辺事型			47	客観・科学型			50	社会・経済型			53	心理・情緒型			35	審美・芸術型			50
D	H	L	K	F	E	A																																																																																																						
K-M																																																																																																												
A : 積極実行 B : 意欲熟意 C : 根気強さ D : 責任感 E : 決断勇気 F : 指導力 G : リーダー [*] H : 自己信頼 I : 調整力 J : 折衝力 K : 独創斬新 L : 現状分析 M : 洞察力																																																																																																												
意欲・ヤル気	積極実行 意欲熟意 根気強さ 責任感	B B B B	管理・対人能力	決断勇気 指導力 リーダー [*] 自己信頼 調整力 折衝力	B B B B B	思考能力	独創斬新 現状分析 洞察力 企画立案 専門知識 情報活用	C B C C B																																																																																																				
職務名	努力←	→最適																																																																																																										
営業 (持続タイプ*)																																																																																																												
項目	基準	結果	差	判定結果																																																																																																								
協調性	50以上	65	+15	クリア																																																																																																								
責任感	50以上	42	-8	-																																																																																																								
従順性	50以上	43	-7	-																																																																																																								
勤労意欲	50以上	64	+14	クリア																																																																																																								
総合ストレス耐性	50以上	44	-6	-																																																																																																								
適合度				40%																																																																																																								
興味の方向性	弱	強	指數																																																																																																									
日常周辺事型			47																																																																																																									
客観・科学型			50																																																																																																									
社会・経済型			53																																																																																																									
心理・情緒型			35																																																																																																									
審美・芸術型			50																																																																																																									

現有社員適性検査【ストレス耐性バージョン】 診断結果サンプル 3/3

CUBIC 個人特性分析

診断分析

東京 太郎

【仕事に立ち向かう姿勢】

01 : 積極性	02 : 責任感	03 : 自主性	04 : 達成意欲	05 : 勤労意欲
01	02	03	04	05

【組織だって仕事を進める能力】

01 : 指導性	02 : 協調性	03 : 共感性	04 : 親和性	05 : 従順性
01	02	03	04	05

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性 眉の傾き：従順性
瞳の直径：達成欲求 目の傾き：達成欲求+求知欲求
鼻の高さ：顯示欲求 口の形状：親和欲求+協調性
顔の輪郭：性格類型

逆三角顔 = 思索型 丸顔 = 活動型
エラ顔 = 積極型 角顔 = 努力型
細長顔 = 自制型

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性	47
(2) 海外など精神力の必要な職務	45
(3) 足腰のよさが武器になる職務	44
(4) 集中力、縦密さの必要な職務	42
(5) 標準化された仕事や工場労働	54

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 ◆ 「外勤型職務」
「組織型人間」 ◆ 「非組織人間」

【判定結果C】外勤型か内勤型かなどが分かります

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》

- 「適度」人事管理者
- 「適度」広報管理者
- 「適度」営業管理者
- 「適度」人事専任者
- 「小適」広報専任者
- 「小適」営業専任者

《低い順》

- 「努力」経理専任者
- 「努力」営繕専任者
- 「努力」研究開発者
- 「努力」経理管理者
- 「小適」基礎研究者

【判定結果E】配置適性 2

《適度》

- 「適度」物流
- 「適度」顧客開発
- 「適度」営業（活動タイプ）
- 「適度」教育研修
- 「適度」営業（積極タイプ）
- 「適度」受注窓口

《努力》

- 「努力」品質管理
- 「努力」購買
- 「努力」総務
- 「努力」経理
- 「努力」編集校正

ネックポイントが分かるので社員教育にも役立ちます

■ 実線：本人
□ 破線：他人
△ 本側
□ 他人
の比較
↓ 低

低 ← C U B I C の成績 → 高

現有社員適性検査 自己分析シート 診断結果サンプル 2/2

自己分析シートは、社員本人に
フィードバックする資料です

自己分析シート

Page 2

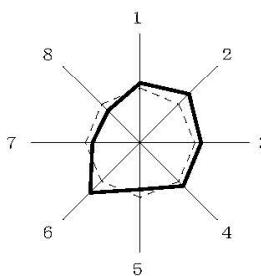
2021/04/26

2021年4月

東京 太郎

4 仕事場面での対応力

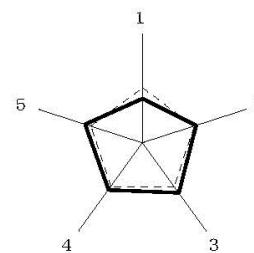
■何事にも積極的な姿勢で取り組む傾向



- | | |
|-------------|----|
| 1 : 積極性・活発度 | 55 |
| 2 : 働く事への意欲 | 64 |
| 3 : 指導・指示傾向 | 56 |
| 4 : 上下関係を意識 | 56 |
| 5 : 自己アピール度 | 43 |
| 6 : 周囲との協調性 | 65 |
| 7 : 自分への信頼度 | 44 |
| 8 : 逆境に耐える力 | 42 |

どんなときにも積極的に仕事に取り組もうとしている様子がうかがえます。仕事に対する興味、役割認識などもできているようですが、自信を持っておこなっていることと思われます。時間配分や目的達成への計画なども力を配り、さらに実力を發揮していくよう、今後ますますの健闘を期待します。

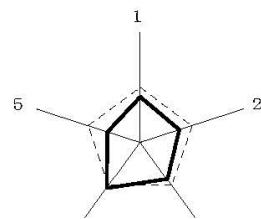
■人に頼らず自分の力で成し遂げる傾向



- | | |
|-------------|----|
| 1 : 独自の行動指針 | 41 |
| 2 : 実力・能力主義 | 52 |
| 3 : 債習・慣行打破 | 57 |
| 4 : 自ら進んで実行 | 54 |
| 5 : 行動の自己管理 | 56 |

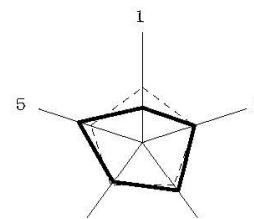
新しいことに興味はあるものの、積極的に押し進めるまでにはならないようです。自分らしい興味があっても、周囲との調和や雰囲気に逆らってまではしたくないでしょう。個人的な気持ちを抑えることも大切ですが、新しい環境においては自分から進んでいく必要があります。ときには脱日常を目指してみましょう。

■ねばり強く最後までやろうとする傾向



- | | |
|-------------|----|
| 1 : 責任感・一貫性 | 42 |
| 2 : 規律正しい行動 | 38 |
| 3 : 他者への従順性 | 43 |
| 4 : 安全・安定傾向 | 53 |
| 5 : 感情の安定度合 | 32 |

■強い意志を持ち前に進もうとする傾向



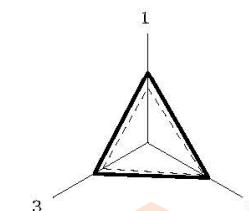
- | | |
|-------------|----|
| 1 : 感情の安定度合 | 32 |
| 2 : 思い切った行動 | 50 |
| 3 : 社会的自我確立 | 56 |
| 4 : 明るく、積極的 | 46 |
| 5 : 多様さの受入れ | 62 |

自己分析シートは、診断結果を見た社員が自分の可能性を伸ばしていくことを目的としているため、会社用に比べて表現がやわらかく、より理解しやすい内容となっています

のもの、周
があるよう
間をかけて
計、周囲に納
得要です。

5 自己評価

■自己評価と行動予測の比較



- | | |
|-------------|---------|
| 1 : ヤル気の表出度 | 自己評価 65 |
| | 行動予測 50 |
| 2 : 管理・対人能力 | 自己評価 65 |
| | 行動予測 60 |
| 3 : 思考能力の発揮 | 自己評価 57 |
| | 行動予測 48 |

自己評価とCUBICの評価を比較し、どれだけの差があるか、過剰評価や過小評価の問題点も含めてアドバイスしています

周囲の意見をよく聞く、受け持つの仕事内容の理解を深める、目標を再確認するなど、小さなことから始めてみましょう。

■管理・対人能力について

周りとの関係、特に部下を引っ張っていくことができ、自分でも自信を持って行動しているようです。リーダーとしての役割を発揮する上では、自分の力を信じていることが重要です。的確な判断力、いざというときに動搖しない精神力など、必要な要素は様々ですが、やはり自分自身を評価していくなくては、実際の行動が伴わなくなります。ただ、専門的な知識や技術力がなくては、説得力のあるリーダーがつとまりませんから、日々の自己鍛錬は必要不可欠です。ますますの活躍が期待できます。

■思考能力の発揮について

自分自身を客観的に見ている一面があり、必要以上に過信することはないのですが、反面、自分の限界を勝手にここだと決めてしまい、それ以上の力を出せなくしています。単にわかっているだけではなく、日頃から関係する分野に関する情報収集に努めるといいでしよう。専門知識や技術力などは、一朝一夕で身につくものではありません。小さいことの積み重ねが自信につながります。適当なところであきらめてしまうことなく、ひとつひとつのことを突き詰めて考えてみると、そこから新しい突破口が見いだせます。