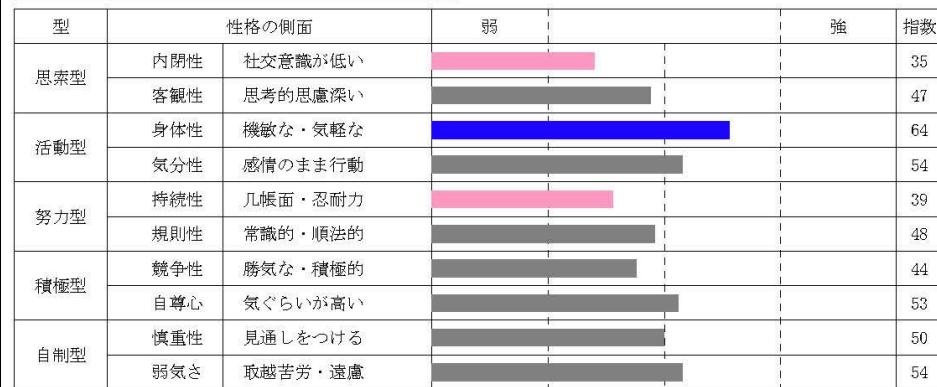


現有社員適性検査【ストレス耐性バージョン】 診断結果サンプル 1/3

CUBIC 個人特性分析 個人詳細

1 どういう性格・パーソナリティか



■この人の中心性格は「活動・身体性」および「**気分性**」であるが、「自制・弱気さ」や「**積極・自尊心**」といった側面も。

●「活動・身体性」及び「活動・気分性」が強く思ひたったことを素早く解決していく人である。また、環境に適応できる。

多少、思索性に欠けるのがやや難い。行動的でめるか情緒的にもわりめい女としており、セフレイムが描れる生活ぶりではない。ときには手がけた仕事を途中で放りだすといった気分屋的な所があるが、現実的発想もできる。感覚的な部分もあるものの、キッチンと理詰めな考え方もある。

●もう一方の性格特性

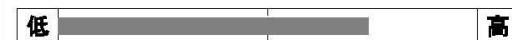
内向的でなく、外向的な人である。関心が対社会にあり、自分の殻に閉じこもり、孤独に生きていくというタイプではなく、職場の雰囲気にも腐心し、気遣いのできる人。ただ、夢のような世界、美の鑑賞や創造の世界に、ひとり芸術的に生きるというサビの部分が欠ける。

2 ストレス耐性



信頼係数は、この診断自体が信頼できるものか（受検者が嘘をついていないか）を表しています

信頼係数



回答に多少あいまいなところもあるが、およその部分が信頼できる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性



仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。

「**協調性**」「**責任感**」など受検者の社会性が分かります

4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか



困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。

仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。

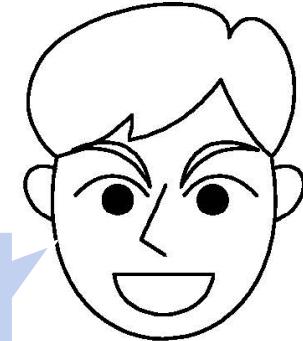
通常バージョンにはありません

「**対人ストレス**」「**目標ストレス**」など受検者のストレス耐性が分かります
(数値が高いほど、そのストレスに強い)

な価値観や人間関係、状態を受入れることができる。
やお金、資産などに未練を持たずあっさりしている。

強く、
いる。
な反応である。

現有社員適性検査【ストレス耐性バージョン】 診断結果サンプル 2/3

<p>CUBIC 個人特性分析</p> <p>基準判定</p> <p>2021/04/26</p> <p>2021年4月 東京 太郎</p>	<p>【自己認識】</p> <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: space-between;"> <div style="flex: 1; text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin-bottom: 5px;"></div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; display: flex; align-items: center; justify-content: space-around;"> D H L K F E A </div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; display: flex; align-items: center; justify-content: space-around;"> K M </div> </div> <div style="display: grid; grid-template-columns: 1fr 1fr; grid-template-rows: 1fr 1fr; border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <div style="background-color: #f0f0f0;">A : 積極実行 B : 意欲熟意 C : 根気強さ D : 責任感 E : 決断勇気 F : 指導力 G : リーダー[*] H : 自己信頼 I : 調整力 J : 折衝力 K : 独創斬新 L : 現状分析 M : 洞察力</div> <div style="background-color: #f0f0f0;">意欲・ヤル気 根気強さ 責任感 決断勇気 指導力 リーダー[*] 自己信頼 調整力 折衝力 独創斬新 現状分析 洞察力 企画立案 専門知識 情報活用</div> <div style="background-color: #f0f0f0;">管理・対人能力 自己信頼 調整力 折衝力 独創斬新 現状分析 洞察力 企画立案 専門知識 情報活用</div> <div style="background-color: #f0f0f0;">思考能力 洞察力 企画立案 専門知識 情報活用</div> </div> </div> <p>【心理要素イメージ】</p> <p>眉の太さ：指導性 眉の直徑：達成欲求 鼻の高さ：顯示欲求 顔の輪郭：性格類型 逆三角顔 = 思索型 エラ顔 = 積極型 細長顔 = 自制型 丸顔 = 活動型 角顔 = 努力型</p>  <p>社員の「心の顔」をイラストで表現しています</p> <p>【職務適性】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: right;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">職務名</th> <th style="width: 80%;">努力← →最適</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>営業 (持続タイプ)</td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> </tr> </tbody> </table> <p>面談時のポイントは「面接で改めて確認した方がいい」とCUBICが判断した項目について、コメントが記載されます ※何もコメントが無い場合もあります</p> <p>【設定基準結果】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: right;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">項目</th> <th style="width: 60%;"></th> <th style="width: 10%;">基準</th> <th style="width: 10%;">結果</th> <th style="width: 10%;">差</th> <th style="width: 10%;">判定結果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>協調性</td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> <td>50以上</td> <td>65</td> <td>+15</td> <td>クリア</td> </tr> <tr> <td>責任感</td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> <td>50以上</td> <td>42</td> <td>-8</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>従順性</td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> <td>50以上</td> <td>43</td> <td>-7</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>勤労意欲</td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> <td>50以上</td> <td>64</td> <td>+14</td> <td>クリア</td> </tr> <tr> <td>総合ストレス耐性</td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> <td>50以上</td> <td>44</td> <td>-6</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>適合度</td> <td style="text-align: center;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>40%</td> </tr> </tbody> </table>	職務名	努力← →最適	営業 (持続タイプ)	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>	項目		基準	結果	差	判定結果	協調性	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>	50以上	65	+15	クリア	責任感	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>	50以上	42	-8	-	従順性	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>	50以上	43	-7	-	勤労意欲	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>	50以上	64	+14	クリア	総合ストレス耐性	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>	50以上	44	-6	-	適合度	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>				40%	<p>【面談時のポイント】</p> <p>持続性が低く、自己評価の根気強さが高い場合、自分自身を理解していないと思われる。 「適性検査の結果によると、あなたが思っているほどには物事が長く続かないところがあるようです。自分自身ではどう思いますか」</p> <p>勤労意欲が高く、物質的欲望が低い場合は仕事への期待を聞いてみる。 「あなたは仕事を通してどんなことを得たいと考えていますか。夢や希望などがあれば、聞かせてください」</p> <p>【どういう関心事・興味領域を持っているか】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: right;"> <tr> <td style="width: 10%;">興味の方向性</td> <td style="width: 10%;">弱</td> <td style="width: 10%;">強</td> <td style="width: 10%;">指數</td> </tr> <tr> <td>日常周辺事型</td> <td><div style="width: 50%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> <td></td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>客観・科学型</td> <td><div style="width: 50%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> <td></td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>社会・経済型</td> <td><div style="width: 50%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> <td></td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>心理・情緒型</td> <td><div style="width: 20%; height: 10px; background-color: pink;"></div></td> <td></td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>審美・芸術型</td> <td><div style="width: 50%; height: 10px; background-color: #808080;"></div></td> <td></td> <td>50</td> </tr> </table> <p>人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。</p>	興味の方向性	弱	強	指數	日常周辺事型	<div style="width: 50%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		47	客観・科学型	<div style="width: 50%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		50	社会・経済型	<div style="width: 50%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		53	心理・情緒型	<div style="width: 20%; height: 10px; background-color: pink;"></div>		35	審美・芸術型	<div style="width: 50%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		50
職務名	努力← →最適																																																																																							
営業 (持続タイプ)	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>																																																																																							
	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>																																																																																							
	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>																																																																																							
	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>																																																																																							
	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>																																																																																							
	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>																																																																																							
	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>																																																																																							
	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>																																																																																							
	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>																																																																																							
項目		基準	結果	差	判定結果																																																																																			
協調性	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>	50以上	65	+15	クリア																																																																																			
責任感	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>	50以上	42	-8	-																																																																																			
従順性	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>	50以上	43	-7	-																																																																																			
勤労意欲	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>	50以上	64	+14	クリア																																																																																			
総合ストレス耐性	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>	50以上	44	-6	-																																																																																			
適合度	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>				40%																																																																																			
興味の方向性	弱	強	指數																																																																																					
日常周辺事型	<div style="width: 50%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		47																																																																																					
客観・科学型	<div style="width: 50%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		50																																																																																					
社会・経済型	<div style="width: 50%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		53																																																																																					
心理・情緒型	<div style="width: 20%; height: 10px; background-color: pink;"></div>		35																																																																																					
審美・芸術型	<div style="width: 50%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>		50																																																																																					

現有社員適性検査【ストレス耐性バージョン】 診断結果サンプル 3/3

CUBIC 個人特性分析

診断分析

東京 太郎

【仕事に立ち向かう姿勢】

項目	得点
01 : 積極性	0.5
02 : 責任感	0.4
03 : 自主性	0.5
04 : 達成意欲	0.5
05 : 勤労意欲	0.6

【組織だって仕事を進める能力】

項目	得点
01 : 指導性	0.4
02 : 協調性	0.5
03 : 共感性	0.4
04 : 親和性	0.4
05 : 従順性	0.5

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性 眉の傾き：従順性
瞳の直径：達成欲求 目の傾き：達成欲求+求知欲求
鼻の高さ：顯示欲求 口の形状：親和欲求+協調性
顔の輪郭：性格類型

逆三角顔 = 思索型 丸顔 = 活動型
エラ顔 = 積極型 角顔 = 努力型
細長顔 = 自制型

【判定結果A】予測推定値（見所）

見所	得点
(1) 一般的職場状況での可能性	47
(2) 海外など精神力の必要な職務	45
(3) 足腰のよさが武器になる職務	44
(4) 集中力、縦密さの必要な職務	42
(5) 標準化された仕事や工場労働	54

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 ◆ 「外勤型職務」
「組織型人間」 ◆ 「非組織人間」

【大まかな職業興味領域とその方向性】

物を対象とする、具体的で実際的な仕事
営業など対人的接觸をともなう仕事
企画、組織の運営、経営管理のような仕事
規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
(6) 「努力」 研究的、探索的な仕事や活動の領域

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》

- 「適度」人事管理者
- 「適度」広報管理者
- 「適度」営業管理者
- 「適度」人事専任者
- 「小適」広報専任者
- 「小適」営業専任者

《低い順》

- 「努力」経理専任者
- 「努力」営繕専任者
- 「努力」研究開発者
- 「努力」経理管理者
- 「小適」基礎研究者

【判定結果E】配置適性 2

(1) 「適度」物流
(2) 「適度」顧客開発
(3) 「適度」営業（活動タイプ）
(4) 「適度」教育研修
(5) 「適度」営業（積極タイプ）
(6) 「適度」受注窓口

(1) 「努力」品質管理
(2) 「努力」購買
(3) 「努力」総務
(4) 「努力」経理
(5) 「努力」編集校正

**ネックポイントが分かるので
社員教育にも役立ちます**

■ 実線：本人
□ 線：他人
本の能力
← ↓ 低 → 高
の比較
C U B I C の成績

現有社員適性検査 自己分析シート 診断結果サンプル 1/2

自己分析シートは、社員本人に
フィードバックする資料です

自己分析シート

Page 1

2021/04/26

2021年4

自己自身の社会性を数値で知ることができます

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面	弱	強	指標
思索型	内閉性：孤独な面があり内省するタイプ			35
	客観性：思慮深く冷静に判断するタイプ			47
活動型	身体性：活動的で機敏に動き回るタイプ			64
	気分性：気分で行動に変化があるタイプ			54
努力型	持続性：何事も粘り強くやり通すタイプ			39
	規則性：規則等を重視し行動するタイプ			48
積極型	競争性：競争心が強く積極的に動く傾向			44
	自尊心：自らのプライドを尊重する傾向			53
自制型	慎重性：慎重に見通しをつけて動く傾向			50
	弱気さ：考えすぎて遠慮がちになる傾向			54

自己自身の性格面を数値で知ることができます

のりはがり、滑り台にちりりのい立ちしゃわり、でソレへみかねんよりは土台ぶりではあります。ときには手がけた仕事を途中で放りだすといった気分屋的なところもみられますが、現実的な発想ができる地に足の善い行動派です。威厳的な部分もありますが、キチソレ結構めうとう方にできます。

● もう一方の性格特性

内にこもったところはなく、外向的な人といえます。開心は常に社会的な出来事に向かい、職場の雰囲気などにも気を使い、気配りができる人です。自分の殻に閉じこもり、孤独に生きていくというものは遠慮しているところにいます。ただ、夢や空想、芸術的な生き方は興味がなく、ワビ・サビという部分は見られません。

＜この帳票の見方＞

自己分析シートでは、性格、社会性、意欲の側面から診断しています。まず1ページ目では、あなたの中心性格を示し、次に日常的な生活場面での行動傾向述べています。また、あなたの強み・弱みの把握ができるよう、具体的なアドバイスも記述されています。心理イメージに描かれている顔のイラストは、顔と人間の性格についてよく言われる言い回しをもとにあなたのモンタージュを作成しました。外見的な顔ではなく、心の顔を繪で算し出そうとしたものです。

2ページ目では、具体的な職場場面での対応力、自己評価と行動予測をグラフで示しています。対応力や行動予測は、1～5段階のスケールで、あなたの行動傾向を測定したものです。

あなたが思う本当の自分とのズレを感じる部分もあるかと思いますが、この診断結果によって、自分を見つめ直し、自己理解を深める機会ととらえて下さい。さらなる向上を目指すには、まず自分自身を知ることが大切です。自分を知り、さらなる向上を目指す手立てとして、ご活用下さい。

2 一般的な場面での社会性

社会性の侧面	弱	強	指数
積極性・活発度			55
周囲との協調性			65
責任感・一貫性			42
自分への信頼度			44
指導・指示傾向			56
仲間との共感性			59
感情の安定度合			32
他者への従順性			43
自ら進んで実行			54
社会的自我確立			56

● 「感情の安定度合」について

感情の安定度とは、日常を含む精神面での落ち着きや、物事の処理、時間配分に対応する場合の感情リズムを表し、その時、場面での自己の波長がどの程度安定しているかを示しています。この傾向が低い場合は、

▼多少のことで動搖してしまうことがあります。しかし、落着いて作業ができないこともある

▼ 毎分が落ち着かない、気持ちはくらうがあるなど、その時、状況などによって調子が変化する

仕事内容を役割分担を正しく理解し、仮に突発的に何か起つた時や気分的

• [圖四] - 版權頁 - 1

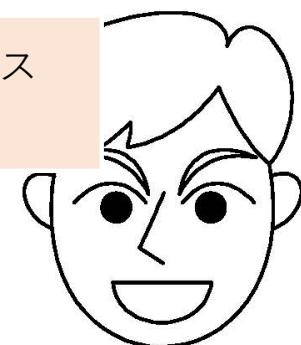
「周囲との協調性」について
周囲との協調性とは、人との輪を大切にし、他人への協力などを惜しまない姿勢のことです。仲間と共に行動する際には、行動の範囲を広げて、他の人に迷惑をかけないよう配慮する態度をもつことです。

様にむかう時や、組織内での集団作業を円滑にするためには必要なものですが、この他の

▼他人のことを考えすぎて、自らの積極的な提案や結論が出来なくなってしまうといった行動になることがあります。組織では協調性も大切なことですが、もう少し自己主張をしてみたり、自分自身の意見を述べたりして、自分の意見を出す勇気を持つことが大切です。

弱みについて、具体的なアドバイスが記載されます

ハレルヤ よー！ 今日はソリソリ歩く
ヤル気あふれている → 大きな瞳
新しいものにそれほど飛びつかない → まっすぐな目
目立ちたがり屋ではない → 普通の鼻
人と一緒にいるのが好き → 笑った口元



現有社員適性検査 自己分析シート 診断結果サンプル 2/2

自己分析シートは、社員本人に
フィードバックする資料です

自己分析シート

Page 2

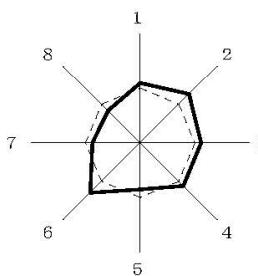
2021/04/26

2021年4月

東京 太郎

4 仕事場面での対応力

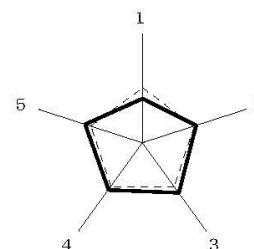
■何事にも積極的な姿勢で取り組む傾向



- | | |
|-------------|----|
| 1 : 積極性・活発度 | 55 |
| 2 : 働く事への意欲 | 64 |
| 3 : 指導・指示傾向 | 56 |
| 4 : 上下関係を意識 | 56 |
| 5 : 自己アピール度 | 43 |
| 6 : 周囲との協調性 | 65 |
| 7 : 自分への信頼度 | 44 |
| 8 : 逆境に耐える力 | 42 |

どんなときにも積極的に仕事に取り組もうとしている様子がうかがえます。仕事に対する興味、役割認識などもできているようですが、自信を持っておこなっていることと思われます。時間配分や目的達成への計画なども力を配り、さらに実力を發揮していくよう、今後ますますの健闘を期待します。

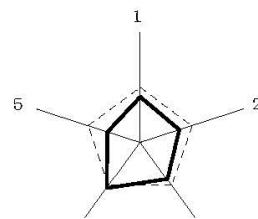
■人に頼らず自分の力で成し遂げる傾向



- | | |
|-------------|----|
| 1 : 独自の行動指針 | 41 |
| 2 : 実力・能力主義 | 52 |
| 3 : 債習・慣行打破 | 57 |
| 4 : 自ら進んで実行 | 54 |
| 5 : 行動の自己管理 | 56 |

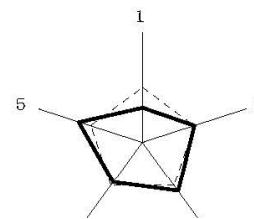
新しいことに興味はあるものの、積極的に押し進めるまでにはならないようです。自分らしい興味があっても、周囲との調和や雰囲気に逆らってまではしたくないでしょう。個人的な気持ちを抑えることも大切ですが、新しい環境においては自分から進んでいく必要があります。ときには脱日常を目指してみましょう。

■ねばり強く最後までやろうとする傾向



- | | |
|-------------|----|
| 1 : 責任感・一貫性 | 42 |
| 2 : 規律正しい行動 | 38 |
| 3 : 他者への従順性 | 43 |
| 4 : 安全・安定傾向 | 53 |
| 5 : 感情の安定度合 | 32 |

■強い意志を持ち前に進もうとする傾向



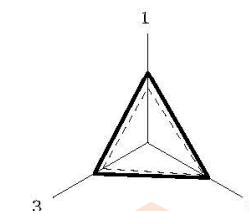
- | | |
|-------------|----|
| 1 : 感情の安定度合 | 32 |
| 2 : 思い切った行動 | 50 |
| 3 : 社会的自我確立 | 56 |
| 4 : 明るく、積極的 | 46 |
| 5 : 多様さの受入れ | 62 |

自己分析シートは、診断結果を見た社員が自分の可能性を伸ばしていくことを目的としているため、会社用に比べて表現がやわらかく、より理解しやすい内容となっています

のもの、周
があるよう
間をかけて
、周囲に納得
要です。

5 自己評価

■自己評価と行動予測の比較



- | | | |
|-------------|---------|---------|
| 1 : ヤル気の表出度 | 自己評価 65 | 行動予測 50 |
| 2 : 管理・対人能力 | 自己評価 65 | 行動予測 60 |
| 3 : 思考能力の発揮 | 自己評価 57 | 行動予測 48 |

自己評価とCUBICの評価を比較し、どれだけの差があるか、過剰評価や過小評価の問題点も含めアドバイスします

周囲の意見をよく聞く、受け持つの仕事内容の理解を深める、目標を再確認するなど、小さなことから始めてみましょう。

■管理・対人能力について

周りとの関係、特に部下を引っ張っていくことができ、自分でも自信を持って行動しているようです。リーダーとしての役割を発揮する上では、自分の力を信じていることが重要です。的確な判断力、いざというときに動搖しない精神力など、必要な要素は様々ですが、やはり自分自身を評価していくなくては、実際の行動が伴わなくなります。ただ、専門的な知識や技術力がなくては、説得力のあるリーダーがつとまりませんから、日々の自己鍛錬は必要不可欠です。ますますの活躍が期待できます。

■思考能力の発揮について

自分自身を客観的に見ている一面があり、必要以上に過信することはないのですが、反面、自分の限界を勝手にここだと決めてしまい、それ以上の力を出せなくしています。単にわかっているだけではなく、日頃から関係する分野に関する情報収集に努めるといいでしよう。専門知識や技術力などは、一朝一夕で身につくものではありません。小さいことの積み重ねが自信につながります。適当なところであきらめてしまうことなく、ひとつひとつのことを突き詰めて考えてみると、そこから新しい突破口が見いだせます。