

採用適性検査【通常バージョン】 診断結果サンプル 1/3

CUBIC 個人特性分析

個人詳細

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			48
	客観性	思考的思慮深い			55
活動型	身体性	機敏な・気軽な			54
	気分性	感情のまま行動			33
努力型	持続性	几帳面・忍耐力			72
	規則性	常識的・順法的			66
積極型	競争性	勝気な・積極的			55
	自尊心	気ぐらいが高い			32
自制型	慎重性	見通しをつける			69
	弱気さ	取越苦労・遠慮			39

■この人の中心性格は「努力・持続性」および「客観性」であるが、「努力・規則性」や「思索・客観性」といった側面も。

●「努力・持続性」及び「自制・慎重生活態度も安定していて、何事でも息切れせずに走り続けること、自分でよく考えた上で決めることはあまりない。人の意見に対してもすぐに難容にするようなことは少なく、答えは自分で決める」といったところもある。精神状態は安定しているほうだといえ、どちらかといえば落ち着いているという雰囲気がある。そして、規則や常識を大切に、社会通念に生きている常識家ともいえる。そのためか、物事の判断は型にはまりがちになることもある。また、明確な見通しがつくまで動かない慎重さも認められる。自分を抑える良さがあるといえるが、慎重になりすぎてユニークさに欠けてしまったり、失敗を意識しすぎて小さくまとまってしまうことがある。また、問題が起ると取り越し苦労するなど弱気な面もある。

●もう一方の性格特性

おだてに乗せられる事がなく、自分自身をよく見つめている大人である。「分」をわきまえていて、すがすがしい印象を与える。決して自分をおごり高ぶらず、落ち着いている。それは自己信頼のためであると考えたい。

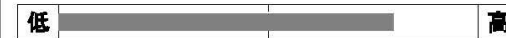
2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型			52
客観・科学型			53
社会・経済型			38
心理・情緒型			46
審美・芸術型			50

世の中の動きなどに興味がなく、世間知らずな面もある。

信頼係数は、この診断自体が信頼できるものか（受検者が嘘をついていないか）を表しています

信頼係数



回答の信頼性は高く、矛盾したところがないと、信頼のできる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性			64
協調性			61
● 責任感			82
自己信頼性			70
指導性			59
共感性			55
感情安定性			
従順性			
自主性			
モトリム傾向			

自らの意見や提案を出し、率先して実行に移そうとする。
仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。
自分の発言や引き受けた事に対し、責任を持つとする。
自分の意思や行動に自信があり、周囲からも信頼される。

「協調性」「責任感」など
受検者の社会性が分かります

4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数
達成 欲求			68
自律 欲求			49
求知 欲求			54
危機 耐性			79
勤労 意欲			69
顕示 欲求			63
支配 欲求			64
親和 欲求			54
● 秩序 欲求			84
物質的欲求			61

困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。
逆境に耐え、苦しいときも我慢よくやり抜こうとする。
仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。
自分が輪の中心となり、人を楽しませたり興奮させたい。
人の上に立ち、他人を動かすような力関係を形成したい。
自己範囲内の環境や物事は、キチンと整理しておきたい。
モノを獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

■この人は「苦労を乗り越え、成長したい」系統の欲求群が一番強く、ついで「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群となっている。
逆に「自分らしい生活を送りたい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

採用適性検査【通常バージョン】 診断結果サンプル 2/3

CUBIC 個人特性分析		診断分析	2021/04/26	2021年4月	東京 太郎
【本人の性格特性】 ■印が本人の位置 ↑ 強 活動型 ↓ 弱 ■ ↑ 強 努力型 ↓ 弱 ■ ↑ 強 努力型 ↓ 弱 ■ ↑ 強 慎重型 ↓ 弱 ■ ← 弱 思索型 強 →					

採用適性検査【通常バージョン】 診断結果サンプル 3/3

CUBIC 個人特性分析

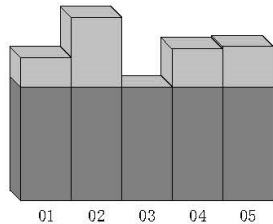
面談用

2021/04/26

2021年4月

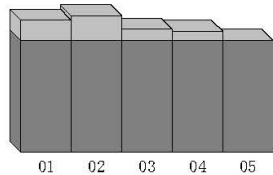
東京 太郎

【仕事に立ち向かう姿勢】



- 0 1 : 積極性
0 2 : 責任感
0 3 : 自主性
0 4 : 達成意欲
0 5 : 勤勞意欲

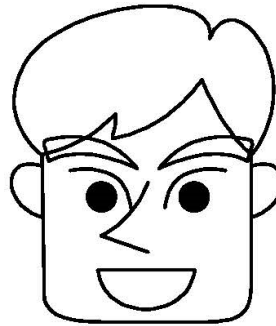
【組織だって仕事を進める能力】



- 0 1 : 指導性
0 2 : 協調性
0 3 : 共感性
0 4 : 親和性
0 5 : 従順性

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性	眉の傾き：従順性
瞳の直径：達成欲求	目の傾き：達成欲求＋求知欲求
鼻の高さ：顕示欲求	口の形状：親和欲求＋協調性
顔の輪郭：性格類型	
逆三角顔＝ 思索型	丸顔 ＝ 活動型
エラ顔 ＝ 積極型	角顔 ＝ 努力型
細長顔 ＝ 自制型	



【予測推定値(見所)】

(1) 一般的職場状況での可能性		74
(2) 海外など精神力の必要な職務		71
(3) 足腰のよさが武器になる職務		65
(4) 知識・経験が武器になる職務		73

受検者の「心の顔」をイラストで表現しています

【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力						思考能力					
積極実行	意欲熟意	根気強さ	責任感	決断勇氣	指導力	リ ー ダ ー	自己信頼	調整力	折衝力	独創斬新	現状分析	洞察力	企画立案	専門知識	情報活用
B	A	A	B	B	A	B	C	B	B	B	A	B	B	D	B

面談時のポイントは「面接で改めて確認
した方がいい」とCUBICが判断した項目
について、コメントが記載されます
※何もコメントが無い場合もあります

【面談時のポイント】

規則性と秩序欲求の指数がどちらも高い場合は一つのことにこだわることが多い。
「適性検査の結果に一度手がけたことはやり抜くほうだと出ていましたが、実際に最後までやり通した経験があれば聞かせてください。そのときの気持ちも聞かせてください」

慎重性と積極性は相反する因子であり、両方が同時に高いということは考えにくい。「適性検査の結果に何事にも積極的な面と慎重な面の両方があると出ていましたが、自分ではどう思いますか。それぞれの面がどんな場面で出ると思いますか」

積極性と支配欲求の指数がどちらも高い場合は相手に高圧的ではないか確認しておく。
「適性検査の結果によるとリーダースhipをとることが多いようですが、実際にリーダーとして活躍した経験はありますか。具体的な経験を聞かせてください」

