採用で使う 基本検査

採用適性検査【ストレス耐性バージョン】　診断結果サンプル　1/3

信頼係数は、この診断自体が信頼できるものか
（受検者が嘘をついていないか）を表しています

CUBIC 個人特性分析　　個人詳細

信頼係数

低		高

回答の信頼性は高く、矛盾したところがほとんどなく、信頼のできる診断結果である。

1　どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			48
	客観性	思考的思慮深い			55
活動型	身体性	機敏な・気軽な			54
	気分性	感情のまま行動			33
努力型	持続性	几帳面・忍耐力			72
	規則性	常識的・順法的			66
積極型	競争性	勝気な・積極的			55
	自尊心	気ぐらいが高い			32
自制型	慎重性	見通しをつける			69
	弱気さ	取越苦労・遠慮			39

■この人の中心性格は「努力・持続性」および　　であるが、「努力・規則性」や「思索・客観性」といった側面も

「気分性」「慎重性」など
受検者の性格面が分かります

●「努力・持続性」及び「自制・慎
生活態度も安定していて、何事も
でも息切れせずに走り続けること
た、自分でよく考えた上で決めた
ることはあまりない。人の意見に
いったところもある。精神状態は安定しているほうだといえ、どちらかといえば落ち着いているという雰囲気がある。そして、規則や常識を大切にし、社会通念に生きている常識家ともいえる。そのためか、物事の判断は型にはまりがちになることもある。また、明確な見通しがつくまで動かない慎重さも認められる。自分を抑える良さがあるといえるが、慎重になりすぎてユニークさに欠けてしまったり、失敗を意識しすぎて小さくまとまってしまったりすることがある。また、問題が起こると取り越し苦労するなど弱気な面もある。

●もう一方の性格特性
おだてに乗せられる事がなく、自分自身をよく見つめている大人である。「分」をわきまえていて、すがすがしい印象を与える。決して自分をおごり高ぶらず、落ち着いている。それは自己信頼のためであると考えたい。

3　基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数	
積　極　性			64	自らの意見や提案を出し、率先して実行に移そうとする。
協　調　性			61	仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。
● 責　任　感			82	自分の発言や引き受けた事に対し、責任を持とうとする。
自己信頼性			70	自分の意思や行動に自信があり、周囲からも信頼される。
指　導　性			59	
共　感　性			55	
感情安定性				
従　順　性				
自　主　性				
ﾓﾗﾄﾘｱﾑ傾向				

「協調性」「責任感」など
受検者の社会性が分かります

4　どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数	
達成　欲求			68	困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。
自律　欲求			49	
求知　欲求			54	
危機　耐性			79	逆境に耐え、苦しいときも我慢づよくやり抜こうとする。
勤労　意欲			69	仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。
顕示　欲求			63	自分が輪の中心となり、人を楽しませたり興奮させたい。

に立ち、他人を動かすような力関係を形成したい。

囲内の環境や物事は、キチンと整理しておきたい。
と獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

強く、
ている。
反応である。

2　ストレス耐性

ストレスの種類	弱	強	指数
対人ストレス耐性			53
目標ストレス耐性			69
繁忙ストレス耐性			71
拘束ストレス耐性			50
総合ストレス耐性			69

通常バージョンにはありません

「対人ストレス」「目標ストレス」など
受検者のストレス耐性が分かります
（数値が高いほど、そのストレスに強い）

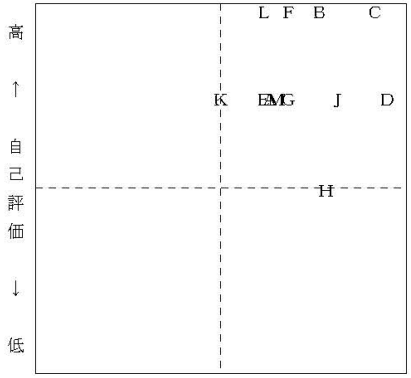
採用適性検査【ストレス耐性バージョン】　診断結果サンプル　2/3

CUBIC 個人特性分析　　基準判定

2021/04/26

2021年4月　　東京　太郎

【自己認識】

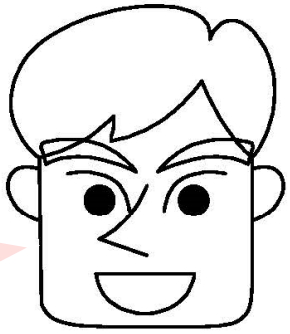


A：積極実行
B：意欲熱意
C：根気強さ
D：責任感
E：決断勇気
F：指導力
G：リーダー
H：自己信頼
I：調整力
J：折衝力
K：独創斬新
L：現状分析
M：洞察力

意欲・ヤル気	積極実行	B	B
	意欲熱意	A	
	根気強さ	A	
	責任感	B	
管理・対人能力	決断勇気	B	B
	指導力	A	
	リーダー	B	
	自己信頼	C	
	調整力	B	
	折衝力	B	
思考能力	独創斬新	B	B
	現状分析	A	
	洞察力	B	
	企画立案	B	
	専門知識	D	
	情報活用	B	

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性　　眉の傾き：従順性
瞳の直径：達成欲求　　目の傾き：達成欲求＋求知欲求
鼻の高さ：顕示欲求　　口の形状：親和欲求＋協調性
顔の輪郭：性格類型
逆三角顔＝思索型　　丸顔＝活動型
エラ顔＝積極型　　角顔＝努力型
細長顔＝自制型



受検者の「心の顔」を
イラストで表現しています

【職務適性】

職務名	努力←				→最適
営業（持続ﾀｲﾌﾟ）	■	■	■	■	
営業（積極ﾀｲﾌﾟ）	■	■	■	■	■

【面談時のポイント】

規則性と秩序欲求の指数がどちらも高い場合は一つのことにこだわることが多い。 「適性検査の結果に一度手がけたことはやり抜くほうだと出ていましたが、実際に最後までやり通した経験があれば聞かせてください。そのときの気持ちも聞かせてください」
慎重性と積極性は相反する因子であり、両方が同時に高いということは考えにくい。 「適性検査の結果に何事にも積極的な面と慎重な面の両方があると出ていましたが、自分ではどう思いますか。それぞれの面がどんな場面で出ると思いますか」
積極性と支配欲求の指数がどちらも高い場合は相手に高圧的ではないか確認しておく。 「適性検査の結果によるとﾘｰﾀﾞｰｼｯﾌﾟをとることが多いようですが、実際にﾘｰﾀﾞｰとして活躍した経験はありますか。具体的な経験を聞かせてください」

面談時のポイントは「面接で改めて確認した方がいい」と
CUBICが判断した項目について、コメントが記載されます
※何もコメントが無い場合もあります

【どういう関心事・興味領域を持っているか】

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型	■		52
客観・科学型	■		53
社会・経済型	■		38
心理・情緒型	■		46
審美・芸術型	■		50

世の中の動きなどに興味がなく、世間知らずな面もある。

【設定基準結果】

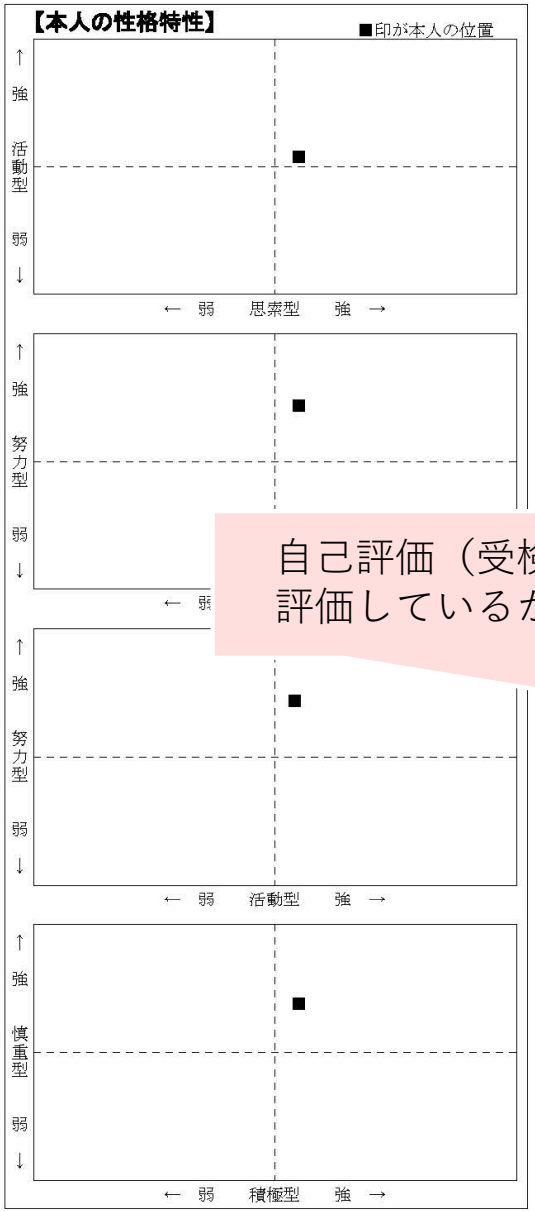
項目		基準	結果	差	判定結果
協調性	■	50以上	61	+11	ｸﾘｱ
責任感	■	50以上	82	+32	ｸﾘｱ
従順性	■	50以上	50	+0	ｸﾘｱ
勤労意欲	■	50以上	69	+19	ｸﾘｱ
総合ストレス耐性	■	50以上	69	+19	ｸﾘｱ
適合度	■			100%	

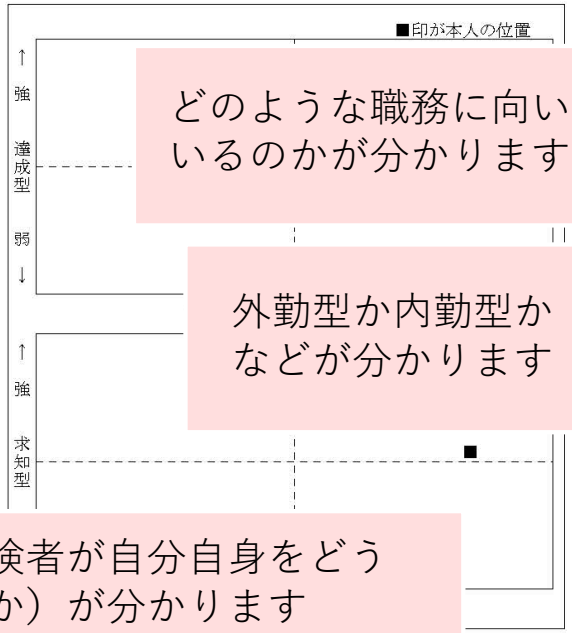
採用で使う 基本検査

採用適性検査【ストレス耐性バージョン】　診断結果サンプル　3/3

CUBIC 個人特性分析　**診断分析**　2021/04/26　2021年4月　東京　太郎

【本人の性格特性】





どのような職務に向いているのかが分かります

外勤型か内勤型かなどが分かります

自己評価（受検者が自分自身をどう評価しているか）が分かります

【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力						思考能力					
積極実行	意欲熱意	根気強さ	責任感	決断勇気	指導力	リーダー	自己信頼	調整力	折衝力	独創新	現状分析	洞察力	企画立案	専門知識	情報活用
B	A	A	B	B	A	B	C	B	B	B	A	B	B	D	B
B				B						B					

【採用判定】

定着性・安定性　＝　24

ＣＵＢＩＣの判定結果＝「A」

【判定結果Ａ】予測推定値（見所）

（1）一般的職場状況での可能性		74
（2）海外など精神力の必要な職務		71
（3）足腰のよさが武器になる職務		65
（4）集中力、緻密さの必要な職務		72
（5）標準化された仕事や工場労働		73

【判定結果Ｂ】当人の傾向

「内勤型職務」 ◆ 「外勤型職務」
「組織型人間」 ◆ 「非組織人間」

【判定結果Ｃ】大まかな職業興味領域とその方向性

（1）「最適」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
（2）「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
（3）「最適」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
（4）「最適」営業など対人的接触をともなう仕事
（5）「適切」研究的、探索的な仕事や活動の領域
（6）「努力」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動

【判定結果Ｄ】配置適性１

《適性の高い順》	《低い順》
（1）「最適」企画専任者	（1）「適切」営繕専任者
（2）「最適」経理管理者	（2）「適切」秘書専任者
（3）「最適」基礎研究管理者	（3）「適切」広報専任者
（4）「最適」人事管理者	（4）「適切」広報管理者

定着性・安定性（組織に定着しやすい人物かどうか）が分かります
CUBICの判定結果Ａ～Ｅは、適性の幅（活躍できる分野が広いか狭いか）を表しています