会社用
ストレス耐性バージョン
1 ページ目

社員に使う 基本検査

現有社員適性検査の診断結果

信頼係数は、この診断自体が信頼できるものか（受検者が嘘をついていないか）を表しています

CUBIC 個人特性分析

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			35
	客観性	思考的思慮深い			47
活動型	身体性	機敏な・気軽な			64
	気分性	感情のまま行動			54
努力型	持続性	几帳面・忍耐力			39
	規則性	常識的・順法的			48
積極型	競争性	勝気な・積極的			44
	自尊心	気ぐらいが高い			53
自制型	慎重性	見通しをつける			50
	弱気さ	取越苦労・遠慮			54

「気分性」「慎重性」など社員の性格面が分かります

弱気さ」や

いて、体を動かして物事を
いていけ、実際的な職務遂
行に適材である。
多少、思索性に欠けるのがやや難。行動的であるが情緒的にもわりあい安定しており、そうリズムが揺れる生活ぶりではない。ときには手がけた仕事を途中で放りだすといった気分屋的な所があるが、現実的発想もできる。感覚的な部分もあるものの、キチンと理詰めな考え方もできる。

●もう一方の性格特性
内向的でなく、外向的な人である。関心が対社会にあり、自分の殻に閉じこもり、孤独に生きていくというタイプではなく、職場の雰囲気にも腐心し、気遣いのできる人。ただ、夢のような世界、美の鑑賞や創造の世界に、ひとり芸術的に生きるというサビの部分が欠ける。

2 ストレス耐性

ストレスの種類	弱	強	指数
対人ストレス耐性			58
目標ストレス耐性			49
繁忙ストレス耐性			44
拘束ストレス耐性			44
総合ストレス耐性			44

信頼係数

低	高

回答に多少あいまいなところもあるが、おおよその部分が信頼できる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数	
積 極 性			55	
協 調 性			65	仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。
責 任 感			42	
自己信頼性			44	
指 導 性			56	
共 感 性			59	
感情安定性				
従 順 性				
自 主 性				
ﾓﾗﾄﾘｱﾑ傾向				

「協調性」「責任感」など社員の社会性が分かります

4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数	
達成 欲求			60	困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。
自律 欲求			56	
求知 欲求			47	
危機 耐性			42	
勤労 意欲			64	仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。
顕示 欲求			43	

ができる。
している。

通常バージョンにはありません

「対人ストレス」「目標ストレス」など受検者のストレス耐性が分かります（数値が高いほど、そのストレスに強い）

会社用
ストレス耐性バージョン
2 ページ目

社員に使う 基本検査

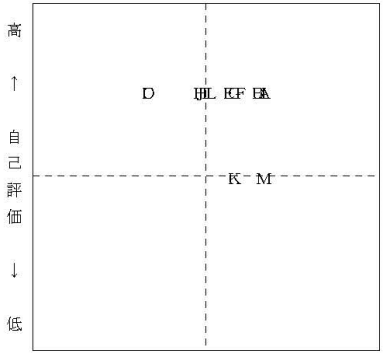
現有社員適性検査の診断結果

CUBIC 個人特性分析　**基準判定**

2021/04/26

2021年4月　東京　太郎

【自己認識】

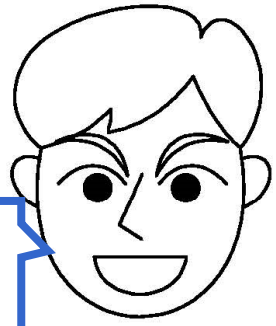


A：積極実行
B：意欲熱意
C：根気強さ
D：責任感
E：決断勇気
F：指導力
G：リーダー
H：自己信頼
I：調整力
J：折衝力
K：独創斬新
L：現状分析
M：洞察力

意欲・ヤル気	積極実行	B	B
	意欲熱意	B	
	根気強さ	B	
	責任感	B	
管理・対人能力	決断勇気	B	B
	指導力	B	
	リーダー	B	
	自己信頼	B	
	調整力	B	
	折衝力	B	
思考能力	独創斬新	C	C
	現状分析	B	
	洞察力	C	
	企画立案	C	
	専門知識	B	
	情報活用	B	

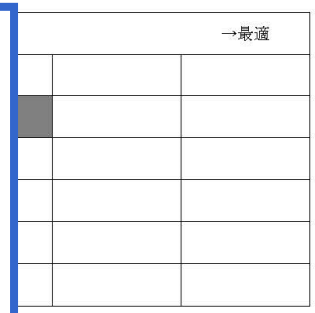
【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性　眉の傾き：従順性
瞳の直径：達成欲求　目の傾き：達成欲求＋求知欲求
鼻の高さ：顕示欲求　口の形状：親和欲求＋協調性
顔の輪郭：性格類型
逆三角顔＝ 思索型　丸顔 ＝ 活動型
エラ顔 ＝ 積極型　角顔 ＝ 努力型
細長顔 ＝ 自制型



受検者の「心の顔」をイラストで表現しています

【職務適性】



【面談時のポイント】

持続性が低く、自己評価の根気強さが高い場合、自分自身を理解していないと思われる。
「適性検査の結果によると、あなたが思っているほどには物事が長く続かないところがあるようです。自分自身ではどう思いますか」

勤労意欲が高く、物質的欲望が低い場合は仕事への期待を聞いてみる。
「あなたは仕事を通してどんなことを得たいと考えていますか。夢や希望などがあれば、聞かせてください」

面談時のポイントは「面談で改めて確認した方がいい」とCUBICが判断した項目について、コメントが記載されます
※何もコメントが無い場合もあります

【どういう関心事・興味領域を持っているか】

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型			47
客観・科学型			50
社会・経済型			53
心理・情緒型			35
審美・芸術型			50

人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。

項目		基準	結果	差	判定結果
協調性		50以上	65	+15	クリア
責任感		50以上	42	-8	-
従順性		50以上	43	-7	-
勤労意欲		50以上	64	+14	クリア
総合ストレス耐性		50以上	44	-6	-
適合度					40%

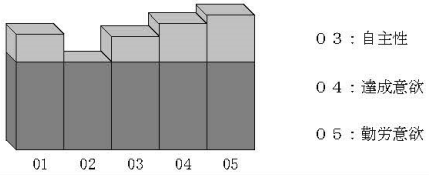
会社用
ストレス耐性バージョン
3 ページ目

社員に使う 基本検査

現有社員適性検査の診断結果

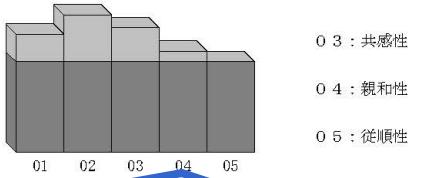
CUBIC 個人特性分析　**診断分析**　2021/04/26

【仕事に立ち向かう姿勢】



０１：積極性
０２：責任感
０３：自主性
０４：達成意欲
０５：勤労意欲

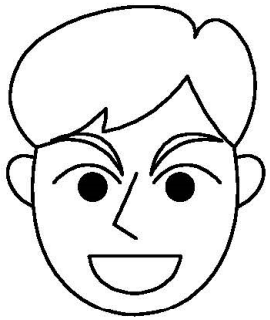
【組織だって仕事を進める能力】

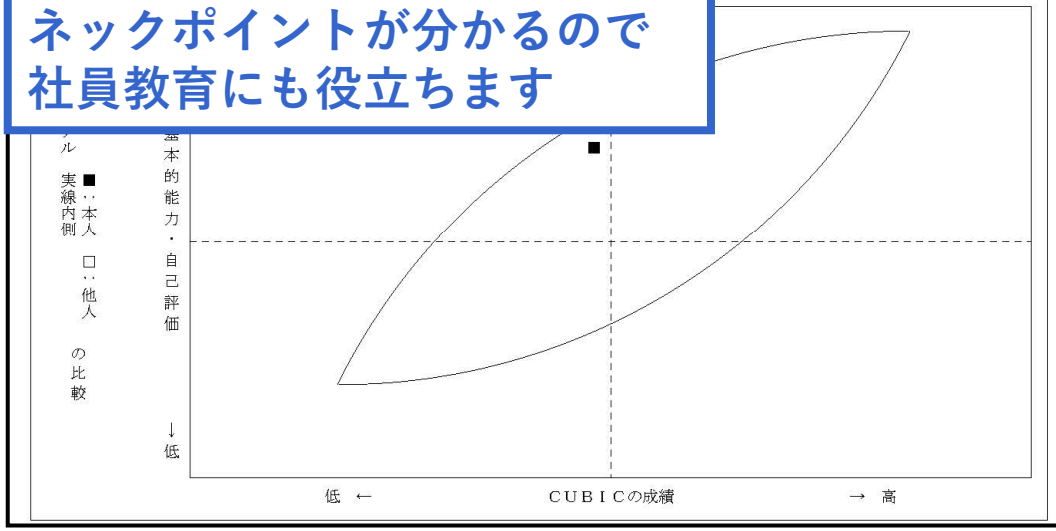


０１：指導性
０２：協調性
０３：共感性
０４：親和性
０５：従順性

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性　　眉の傾き：従順性
瞳の直径：達成欲求　　目の傾き：達成欲求＋求知欲求
鼻の高さ：顕示欲求　　口の形状：親和欲求＋協調性
顔の輪郭：性格類型
逆三角顔＝　思索型　　丸顔　＝　活動型
エラ顔　＝　積極型　　角顔　＝　努力型
細長顔　＝　自制型





どのような職務に向いているのかが分かります

【判定結果Ａ】予測推定値（見所）

（1）一般的職場状況での可能性	47
（2）海外など精神力の必要な職務	45
（3）足腰のよさが武器になる職務	44
（4）集中力、緻密さの必要な職務	42

外勤型か内勤型かなどが分かります

【判定結果Ｂ】当人の傾向

「内勤型職務」 ◆ 「外勤型職務」
「組織型人間」 ◆ 「非組織人間」

【判定結果Ｃ】大まかな職業興味領域とその方向性

（1）「適度」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
（2）「適度」営業など対人的接触をともなう仕事
（3）「小適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
（4）「小適」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
（5）「小適」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
（6）「努力」研究的、探索的な仕事や活動の領域

【判定結果Ｄ】配置適性１

《適性の高い順》
（1）「適度」人事管理者
（2）「適度」広報管理者
（3）「適度」営業管理者
（4）「適度」人事専任者
（5）「小適」広報専任者
（6）「小適」営業専任者

《低い順》
（1）「努力」経理専任者
（2）「努力」営繕専任者
（3）「努力」研究開発者
（4）「努力」経理管理者
（5）「小適」基礎研究者

【判定結果Ｅ】配置適性２

（1）「適度」物　流
（2）「適度」顧客開発
（3）「適度」営業（活動ﾀｲﾌﾟ）
（4）「適度」教育研修
（5）「適度」営業（積極ﾀｲﾌﾟ）
（6）「適度」受注窓口

（1）「努力」品質管理
（2）「努力」購　買
（3）「努力」総　務
（4）「努力」経　理
（5）「努力」編集校正

ネックポイントが分かるので社員教育にも役立ちます