

(株)サンプル様
診断結果<<オリジナル分析シート>>

このたびはCUBIC組織診断をご利用いただきありがとうございます。下記内容は、送付した折れ線グラフ(全体傾向グラフ/分類別傾向グラフ)と合わせてご覧ください。

全体傾向 (45名)

PDFファイル「組織診断 全体傾向グラフ」はご指定の(45名)全員の指数をもとに作成したグラフです。

全体傾向グラフから分かる御社の特徴

- ① **モラトリアム傾向が低い**
今の生き方の方向や環境、生活について自信をもち安定している人が多い。
- ② **慎重性が高い**
ある程度見通しをつけてから行動したい人が多い。
- ③ **弱気さが低い**
精神的に安定していて、明るく前向きな人が多い。
- ④ **親和欲求が低い**
仲間とうまくやっていきたいという意識は低い。世の中は実力と努力が大切だと考え、友は能力のある人を選ぶようなタイプが多い。
- ⑤ **気分性が低い**
情緒が安定している人が多い。感覚的な判断ではなく、論理的な考え方を取る傾向が強い。

分類別傾向

社内評価別

活躍している社員の特徴 (15名)

- ① **弱気さが低い**
精神的に安定していて、明るく前向きな人が多い。
- ② **モラトリアム傾向が低い**
今の生き方の方向や環境、生活について自信をもち安定している人が多い。
- ③ **勤労意欲が高い**
仕事に対して前向きで意欲があり、生きがいの部分として考えている人が多い。仕事を通して自己実現をはかろうとしている。

普通の社員の特徴 (18名)

- ① **従順性が低い**
業務などに際し、強く命令をされたり注意されると、相手に対し反感を持ちやすい傾向にある。
- ② **親和欲求が低い**
仲間とうまくやっていきたいという意識は低い。世の中は実力と努力が大切だと考え、友は能力のある人を選ぶようなタイプが多い。
- ③ **指導性が低い**
自らの意見を主張したり、中心となって仲間をまとめるのは苦手なため、相手の意見に従う人が多い。

伸び悩んでいる社員の特徴 (12名)

- ① **協調性が低い**
相違点などは譲り合ったり歩み寄ったりせず、時に独断的な面のある人が多い。自分から他者への働きかけが消極的な傾向にある。
- ② **身体性が低い**
行動力にかける。じっとしていることが好きで、腰の重いタイプの人が多い。
- ③ **共感性が低い**
仲間と共同で何かをするより、独自でできることを好む。独自の思考が強く、仲間と意思疎通を図ることが苦手な人が多い。

組織診断M
オリジナル分析シート

組織全体の特徴に加えて、お好きな分類1種類の特徴をランキング形式で解説しています。

このサンプルでは、分類を【社内評価別】にし、社員を「活躍している社員」と「普通の社員」と「伸び悩んでいる社員」に分けて診断しています。