

(株)サンプル様
診断結果<オリジナル分析シート>

このたびはCUBIC組織診断をご利用いただきありがとうございます。下記内容は、送付した折れ線グラフ(全体傾向グラフ/分類別傾向グラフ)と合わせてご覧ください。

全体傾向 (45名)

PDFファイル「組織診断 全体傾向グラフ」は
ご指定の(45名)全員の指数をもとに作成したグラフです。

全体傾向グラフから分かる御社の特徴

- ① モラトリアム傾向が低い
今の生き方の方向や環境、生活について自信をもち安定している人が多い。
- ② 慎重性が高い
ある程度見通しをつけてから行動したい人が多い。
- ③ 弱気さが低い
精神的に安定して
- ④ 親和欲求が低い
仲間とうまくやっていきたいという意識は低い。世の中は実力と努力が大切だと考え、友は能力のある人を選ぶようなタイプが多い。
- ⑤ 気分性が低い
情緒が安定している人が多い。感覚的な判断ではなく、論理的な考え方を取る傾向が強い。

組織診断L
オリジナル分析シート

組織全体の特徴に加えて、お好きな分類2種類の特徴をランキング形式で解説しています。

このサンプルでは、分類を【支店別】と【役職別】にして診断しています。

分類別傾向

支店別

東京支店の特徴 (25名)

- ① 親和欲求が低い
仲間とうまくやっていきたいという意識は低い。世の中は実力と努力が大切だと考え、友は能力のある人を選ぶようなタイプが多い。
- ② 気分性が低い
情緒が安定している人が多い。感覚的な判断ではなく、論理的な考え方を取る傾向が強い。
- ③ 慎重性が高い
ある程度見通しをつけてから行動したい人が多い。

大阪支店の特徴 (20名)

- ① 身体性が高い
身軽で活動的。環境適応力が高く、決断力と瞬発力も持ち合わせている人が多い。
- ② 弱気さが低い
精神的に安定して
- ③ 慎重性が高い
ある程度見通しをつけてから行動したい人が多い。
- ④ 親和欲求が低い
仲間とうまくやっていきたいという意識は低い。世の中は実力と努力が大切だと考え、友は能力のある人を選ぶようなタイプが多い。
- ⑤ 気分性が低い
情緒が安定している人が多い。感覚的な判断ではなく、論理的な考え方を取る傾向が強い。

役職別

部長・課長の特徴 (10名)

- ① 弱気さが低い
精神的に安定して、明るく前向きな人が多い。
- ② モラトリアム傾向が低い
今の生き方の方向や環境、生活について自信をもち安定している人が多い。
- ③ 従順性が低い
業務などに際し、強く命令をされたり注意されると、相手に対し反感を持ちやすい傾向にある。

係長・主任の特徴 (12名)

- ① 責任感が高い
自分の発言や引き受けた事に対し、責任をもち、最後までやり抜こうとする人が多い。
- ② 慎重性が高い
ある程度見通しをつけてから行動したい人が多い。
- ③ モラトリアム傾向が低い
今の生き方の方向や環境、生活について自信をもち安定している人が多い。

一般の特徴 (23名)

- ① 支配欲求が低い
自分が先頭に立つような影響力を持つことには消極的な人が多い。
- ② 指導性が低い
自らの意見を主張したり、中心となって仲間をまとめるのは苦手なため、相手の意見に従う人が多い。
- ③ 親和欲求が低い
仲間とうまくやっていきたいという意識は低い。世の中は実力と努力が大切だと考え、友は能力のある人を選ぶようなタイプが多い。