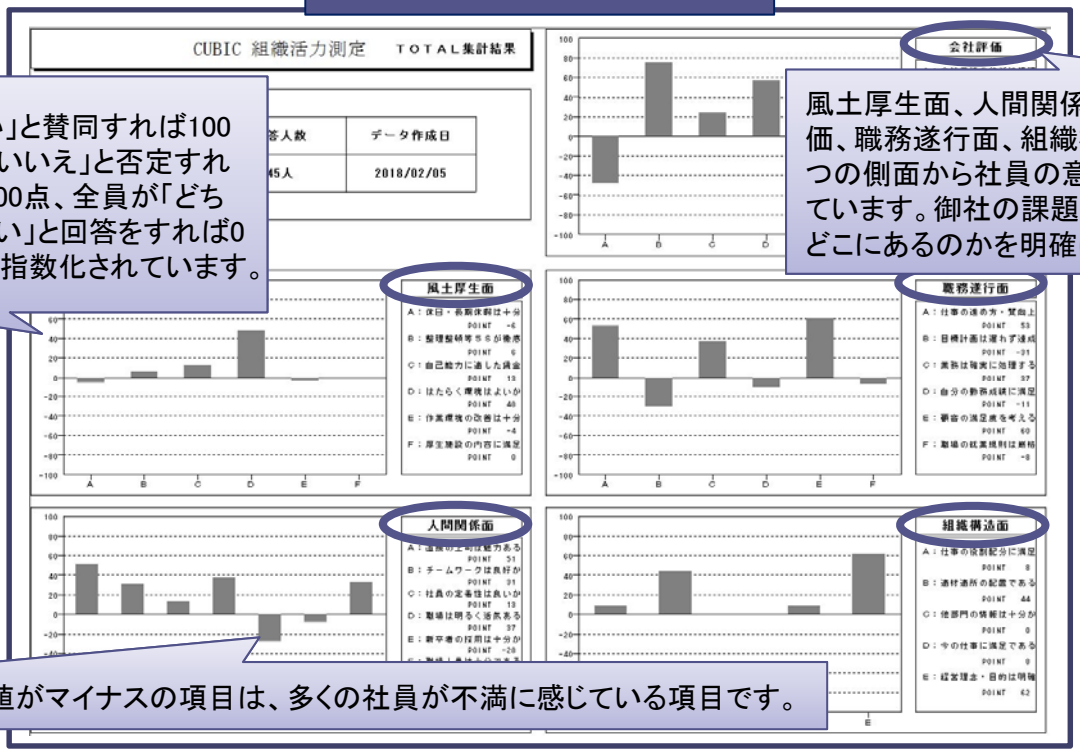
組織診断Ｌ　組織活力測定
【分析結果の見方】

組織活力測定では、社員が今の職場環境をどのように感じているかを数値で見える化します。社員が何に満足し何に不満を抱いているのかを項目ごとに把握できるので、組織理解のためのツールとして、また社員の不満解消の糸口として活用ください。

組織活力測定　全体

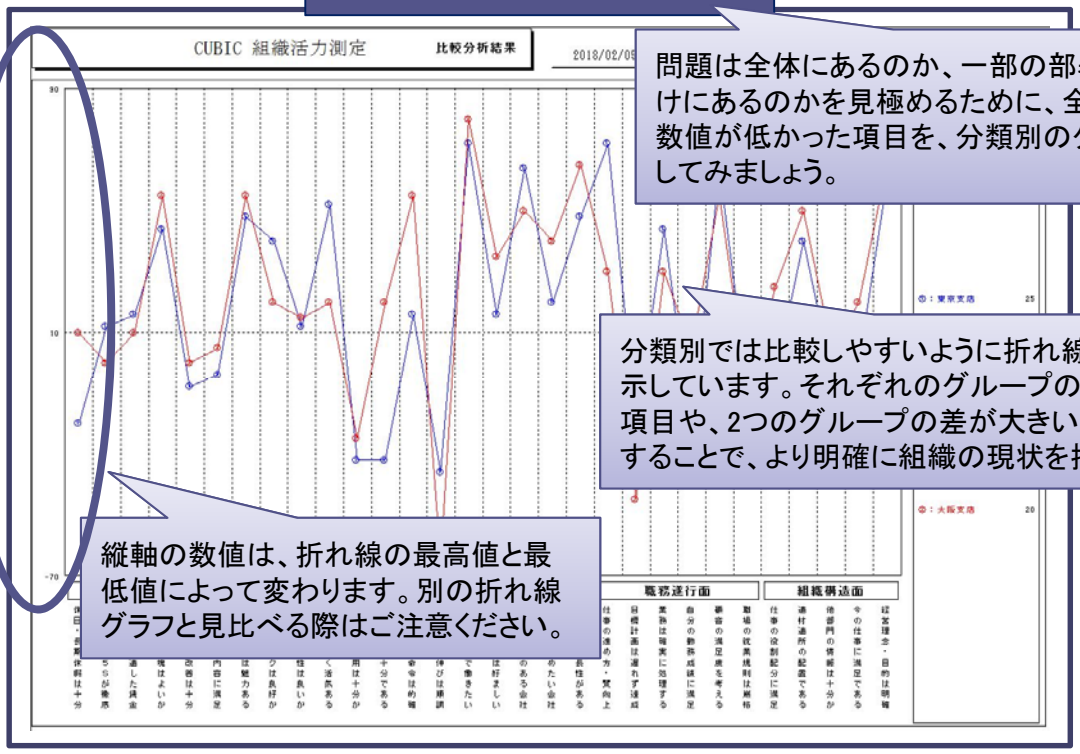


全員が「はい」と賛同すれば100点、全員が「いいえ」と否定すればマイナス100点、全員が「どちらともいえない」と回答をすれば0点になるよう指数化されています。

風土厚生面、人間関係面、会社評価、職務遂行面、組織構造面の5つの側面から社員の意識を分析しています。御社の課題や問題点がどこにあるのかを明確にしましょう。

グラフの数値がマイナスの項目は、多くの社員が不満に感じている項目です。

組織活力測定　分類別



問題は全体にあるのか、一部の部署や階層だけにあるのかを見極めるために、全体グラフで数値が低かった項目を、分類別のグラフで確認してみましょう。

分類別では比較しやすいように折れ線グラフで表示しています。それぞれのグループの数値が低い項目や、2つのグループの差が大きい項目に注目することで、より明確に組織の現状を把握できます。

縦軸の数値は、折れ線の最高値と最低値によって変わります。別の折れ線グラフと見比べる際はご注意ください。