

当てはまったら要注意！？

その問題、**CUBIC現有社員適性検査**で解決できるかもしれません。

☑️ 社員がすぐ辞める

社員が「うまくいかない、合わない、だから辞めよう」と決断する前にCUBICを使えば・・・

社員の性格や適性に応じた対応ができる
社員自身に気づきを与えられる

診断項目	弱	強	指数
積極性	<div style="width: 43%;"></div>		43
協調性	<div style="width: 65%;"></div>		65
責任感	<div style="width: 55%;"></div>		55
自己信頼性	<div style="width: 38%;"></div>		38

仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。
周りの状況によって、自分の意見や態度をかえてしまう。

お客様の声

結果がこと細かく記載されているので非常に分かり易く、その適性に依じて部署配置もスムーズに出来る様になった。



☑️ 意識や行動を変えて欲しい社員がいる

「自己分析シート」を使って個人面談すれば・・・

根拠のあるデータが元になっているので
上司は伝えやすい
社員も納得感がある

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い	<div style="width: 35%;"></div>		35
	客観性	思想的思慮深い	<div style="width: 50%;"></div>		50
活動型	身体性	機敏な・気軽な	<div style="width: 67%;"></div>		67
	気分性	感情のまま行動	<div style="width: 42%;"></div>		42

お客様の声

適性検査の結果として渡したことで冷静に受け止めてくれた。お互い感情的にならずに反省点や今後の目標を話し合えた。直接注意するより効果があったと思う。



☑️ 部下のことを分かっていない

上司の主観に左右されない客観的な資料が必要です。CUBICなら・・・

性格や適性を数値化できる
定期的な実施で社員の変化に気付ける

ストレスの種類	弱	強	指数
対人ストレス耐性	<div style="width: 35%;"></div>		35
目標ストレス耐性	<div style="width: 38%;"></div>		38
繁忙ストレス耐性	<div style="width: 42%;"></div>		42
拘束ストレス耐性	<div style="width: 67%;"></div>		67

お客様の声

普段接している社員に対しても、新たな気づきや発見がありました。上司・部下の双方が同じ判断基準を認識できるので、今後の教育に活かしていけると思います。



☑️ 組織のことを分かっていない

社員一人ひとりの診断結果を集めて分析すると・・・

組織の傾向や問題点が見えてくる
採用基準が明確になる

意欲の側面	弱	強	指数
達成 欲求	<div style="width: 39%;"></div>		39
自律 欲求	<div style="width: 70%;"></div>		70
求知 欲求	<div style="width: 45%;"></div>		45
危機 耐性	<div style="width: 50%;"></div>		50

苦勞をして目標を達成するよりも、安定した環境が一番。
他人に依存したり頼りきった生活より、自力で生きたい。

お客様の声

組織としての課題がハッキリした。うちの会社で活躍する人材の特徴が分かり、今後の採用基準も定まってきた。



社員にもCUBIC

社員にCUBICをする意味は？

① 社員本人に気付きを与える

CUBIC現有社員適性検査の最大の特徴は、会社用の診断結果だけでなく、社員本人にフィードバックする「自己分析シート」が付いてくることです。この「自己分析シート」を社員に渡すことで、社員は**自分自身の性格や適性を客観的に知る**ことができ、また、弱みについてのアドバイスも記載されているので今後のレベルアップにも繋がります。



② 社員への教育・指導に使える

CUBIC現有社員適性検査は、社員の性格や適性を数値で表すので上司の主観に左右されない客観的資料として役立ちます。人物像を理解することで、その社員に対して「**どのように教育・指導したらいいか**」の指針にもなります。

③ 組織としての特徴が見えてくる

社員一人ひとりの診断結果は、御社の貴重な資料となります。分析することで、「うちの社員の特徴は？」「活躍している社員と伸び悩んでいる社員の違いは？」「今後どんな人を採用すればいい？」「組織としての課題は？」など様々なことが見えてきます。

オプション検査もおすすめ

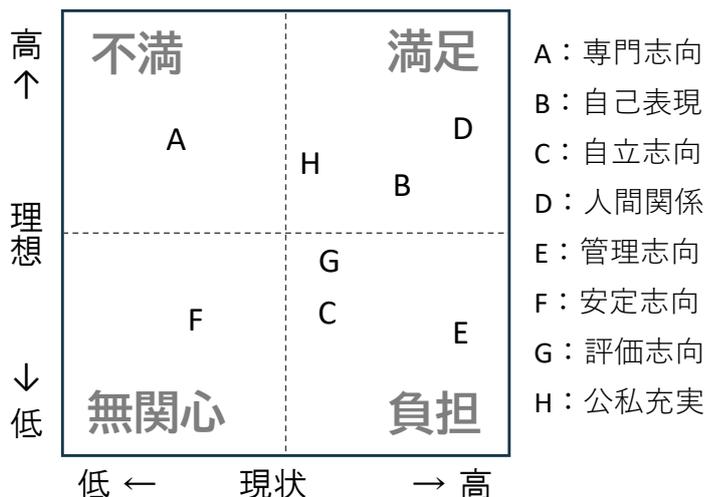
現有社員適性検査と併せて実施すれば更に効果的！ ※単品利用も可能

CUBICモチベーション測定(社員版)

モチベーション測定(社員版)は、社員の**不満**や**負担**が分かる検査です。

- ✓ 左上にプロットされている項目は理想は高いが現状は低い不満状態
- ✓ 右下にプロットされている項目は理想は低いが現状は高い負担状態

診断結果をもとに面談することで、社員の悩みやストレスを聞き出すきっかけとなり、早期離職の防止にも繋がります。『心の健康診断』として1~2年に1度、定期的実施をおすすめします。



までお気軽にお問合せください